



Correctional Service Canada

**2000-2001
Estimates**

Part III – Report on Plans and Priorities

Canada

The Estimates Documents

Each year, the government prepares Estimates in support of its request to Parliament for authority to spend public monies. This request is formalized through the tabling of appropriation bills in Parliament. The Estimates, which are tabled in the House of Commons by the President of the Treasury Board, consist of three parts:

Part I – The Government Expenditure Plan provides an overview of federal spending and summarizes both the relationship of the key elements of the Main Estimates to the Expenditure Plan (as set out in the Budget).

Part II – The Main Estimates directly support the *Appropriation Act*. The Main Estimates identify the spending authorities (votes) and amounts to be included in subsequent appropriation bills. Parliament will be asked to approve these votes to enable the government to proceed with its spending plans. Parts I and II of the Estimates are tabled concurrently on or before 1 March.

Part III – Departmental Expenditure Plans which is divided into two components:

- (1) **Reports on Plans and Priorities (RPPs)** are individual expenditure plans for each department and agency (excluding Crown corporations). These reports provide increased levels of detail on a business line basis and contain information on objectives, initiatives and planned results, including links to related resource requirements over a three-year period. The RPPs also provide details on human resource requirements, major capital projects, grants and contributions, and net program costs. They are tabled in Parliament by the President of the Treasury Board on behalf of the ministers who preside over the departments and agencies identified in Schedules I, I.1 and II of the *Financial Administration Act*. These documents are to be tabled on or before 31 March and referred to committees, which then report back to the House of Commons pursuant to Standing Order 81(4).
- (2) **Departmental Performance Reports (DPRs)** are individual department and agency accounts of accomplishments achieved against planned performance expectations as set out in respective RPPs. These Performance Reports, which cover the most recently completed fiscal year, are tabled in Parliament in the fall by the President of the Treasury Board on behalf of the ministers who preside over the departments and agencies identified in Schedules I, I.1 and II of the *Financial Administration Act*.

The Estimates, along with the Minister of Finance's Budget, reflect the government's annual budget planning and resource allocation priorities. In combination with the subsequent reporting of financial results in the Public Accounts and of accomplishments achieved in Departmental Performance Reports, this material helps Parliament hold the government to account for the allocation and management of public funds.

© Her Majesty the Queen in Right of Canada, represented by
the Minister of Public Works and Government Services, 2000

Available in Canada through your local bookseller or by mail from
Canadian Government Publishing (PWGSC)
Ottawa, Canada K1A 0S9

Telephone: 1-800-635-7943
Internet site: <http://publications.pwgsc.gc.ca>

Catalogue No. BT31-2/2001-III-44

ISBN 0-660-61176-7

Correctional Service Canada

**2000-2001
Estimates**

A Report on Plans and Priorities

Approved

Laurence MacAulay

Solicitor General of Canada

TABLE OF CONTENTS

SECTION I: MESSAGES.....	1
A. MINISTER'S MESSAGE.....	1
B. MANAGEMENT REPRESENTATION	3
SECTION II: DEPARTMENTAL OVERVIEW	5
A. MANDATE, ROLES, AND RESPONSIBILITIES.....	5
<i>Mandate</i>	5
<i>Roles</i>	5
<i>Responsibilities</i>	9
B. PROGRAM OBJECTIVES.....	11
C. EXTERNAL AND INTERNAL FACTORS INFLUENCING CSC	12
D. DEPARTMENTAL PLANNED SPENDING	20
SECTION III: PLANS, RESULTS AND RESOURCES	21
Care Business Line	
PLANNED SPENDING AND FULL-TIME EQUIVALENTS	22
BUSINESS LINE OBJECTIVE	22
BUSINESS LINE DESCRIPTION	22
Custody Business Line	
PLANNED SPENDING AND FULL-TIME EQUIVALENTS	25
BUSINESS LINE OBJECTIVE	25
BUSINESS LINE DESCRIPTION	25
Reintegration Business Line	
PLANNED SPENDING AND FULL-TIME EQUIVALENTS	28
BUSINESS LINE OBJECTIVE	28
BUSINESS LINE DESCRIPTION	28
Corporate Services Business Line	
PLANNED SPENDING AND FULL-TIME EQUIVALENTS	31
BUSINESS LINE OBJECTIVE	31
BUSINESS LINE DESCRIPTION	31
SECTION IV: HORIZONTAL INITIATIVES.....	35
SECTION V: FINANCIAL INFORMATION	37
SECTION VI: OTHER INFORMATION	45
INDEX.....	46



SECTION I: MESSAGES

A. MINISTER'S MESSAGE

The federal government's commitment to "Safe Homes, Safe Streets" constitutes a critical component of the quality of life for all Canadians. My Ministry strives continuously to advance this ideal through a fair and balanced approach to dealing with crime - one that not only focuses on the appropriate sanctioning of wrongdoing, but also facilitates safe and effective reintegration through a community centred approach, and advocates prevention by addressing the root causes of crime.

We address the complex issue of crime through effective collaboration on three key functions - policing, corrections and conditional release - through the Royal Canadian Mounted Police, the Correctional Service of Canada (CSC), the National Parole Board and the Department of the Solicitor General. We are thus able to achieve measurable results in our contribution towards public safety. We are also committed to working in collaboration with the Department of Justice, in particular its Aboriginal Justice, Crime Prevention and Youth Justice sections, as well as with other federal departments, and provincial, territorial and community representatives involved in the criminal justice system.

CSC's Mission stresses that it is an active partner in the criminal justice system, and the *Corrections and Conditional Release Act* (CCRA) states that its primary responsibilities are the humane care and custody of offenders and their safe reintegration through the provision of appropriate programs, release preparation and parole supervision. The CCRA itself provides the framework for a restorative approach to corrections.

A vision is needed to create a community-based integrated justice system that incorporates public education, citizen engagement, community correctional capacity building and infrastructure development, and integrated networks and partnerships.

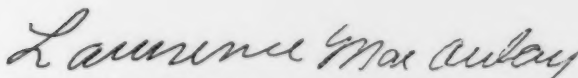
Crime and victimization remain a concern for many Canadians and some communities continue to experience problems with public safety. The face of crime is changing and it is now important to be particularly vigilant in the battle against organized crime, gangs, drug trafficking, technology-related crime and fraud against the elderly. Canadians are especially concerned with violent, sex and repeat offenders, and with crimes against youth, and there is increasing advocacy concerning the rights of victims.

At the same time, we must recognize the role that substance abuse, addictions, fetal alcohol syndrome and fetal alcohol effect, poverty, unemployment, education, and family violence play in the cycle of criminal behaviour and recidivism, and identify strategies to address these fundamental concerns. These are community problems that often can be best addressed through institutional programming.

CSC's work includes several core areas. Within the institutional setting, the priority is the maintenance of a safe and healthy environment achieved mostly through staff-inmate interaction. This includes developing responses to the needs of Aboriginal and women offenders.

With respect to community corrections, the current priorities are threefold: the safe and timely reintegration of offenders through gradual release programs and community involvement; the implementation of initiatives to address the reintegration and community development needs of Aboriginal offenders, consistent with the government's commitment to strengthen Aboriginal communities; and the development of community support program options for women offenders.

My Ministry's overall efforts already reflect promising results. The most recent crime statistics indicate that the police reported crime rate has been decreasing steadily over the past eight years. As well, the rates of violent crime, property crime and sexual assaults have decreased. I am confident that CSC will enter the millennium as a significant leadership force to advance criminal justice within Canada, will contribute more and more to community safety and maintain its prominence as an international voice in the field of corrections.



The Honourable Lawrence MacAulay,
Solicitor General

B. MANAGEMENT REPRESENTATION

MANAGEMENT REPRESENTATION/DECLARATION DE LA DIRECTION Report on Plans and Priorities 2000-2001/Un rapport sur les plans et les priorités 2000-2001

I submit, for tabling in Parliament, the 2000-2001 Report on Plans and Priorities (RPP) for the Correctional Service of Canada.

To the best of my knowledge (and subject to the qualifications below), the information:

- Accurately portrays the Agency's mandate, plans, priorities, strategies and expected key results of the organization.
- Is consistent with Treasury Board policy and instructions and the disclosure principles contained in the *Guidelines for Preparing a Report on Plans and Priorities*.
- Is comprehensive and accurate.
- Is based on sound underlying departmental information and management systems.

I am satisfied as to the quality assurance processes and procedures used for the RPP's production.

The Planning and Reporting Accountability Structure (PRAS) on which this document is based has been approved by Treasury Board Ministers and is the basis for accountability for the results achieved with the resources and authorities provided.

Name/Nom: 

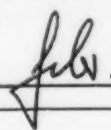
Je sou mets, en vue de son dépôt au parlement, le rapport sur les plans et les priorités de 2000-2001 du Service correctionnel du Canada.

A ma connaissance (et sous réserve des observations ci-dessous), les renseignements :

- Décrivent fidèlement les mandats, plans, priorités, stratégies et résultats clés escomptés de l'organisation.
- Sont conformes à la politique et aux instructions du Conseil du Trésor, ainsi qu'aux principes de divulgation de l'information énoncés dans les *Lignes directrices pour la préparation du Rapport sur les plans et les priorités*.
- Sont complets et exacts.
- Sont fondés sur de bons systèmes d'information et de gestion sous-jacents.

Je suis satisfait des méthodes et procédures d'assurance de la qualité qui ont été utilisées pour produire le RPP.

Les ministres du Conseil du Trésor ont approuvé la structure de planification, de rapport et de responsabilisation (SPRR) sur laquelle s'appuie le document et qui sert de fondement à la reddition de comptes sur les résultats obtenus au moyen des ressources et des pouvoirs fournis.

Date/Date:  Feb. 11. 2000.

SECTION II: DEPARTMENTAL OVERVIEW

A. MANDATE, ROLES, AND RESPONSIBILITIES

Mandate

The constitutional and legislative framework that guides the Correctional Service of Canada (CSC) is set out by the *Criminal Code of Canada*; the *Corrections and Conditional Release Act* (CCRA) and supporting regulations; the *Transfer of Offenders Act*; the *Constitution Act 1982*, the *Canadian Charter of Rights and Freedoms*; and various international agreements and conventions, including the *United Nations Standard Minimum Rules for the Treatment of Prisoners* and the *International Covenant on Civil and Political Rights*.

Roles

An integral component of the Canadian criminal justice system, CSC is the federal government agency responsible for offenders sentenced to imprisonment for a minimum of two years. Offenders with sentences of less than two years and young offenders are the responsibility of provincial and territorial governments. CSC manages minimum, medium and maximum security institutions and supervises offenders under conditional release in the community. CSC also prepares offenders for consideration for conditional release by the National Parole Board.

CSC is an agency within the Ministry of the Solicitor General, which also includes the Department of the Solicitor General, the Royal Canadian Mounted Police, the National Parole Board, the Canadian Security Intelligence Service and the Office of the Correctional Investigator. CSC contributes to public safety in Canada in collaboration with these Ministry partners; with the Department of Justice, CSC's other main federal partner; and with the provincial, territorial and community organizations responsible for policing, sentencing, corrections, crime prevention and social development.

CSC currently manages 52 federal institutions (46 for male offenders and six for female offenders), 17 Community Correctional Centres for offenders on conditional release, and 19 district offices which oversee 71 parole offices. CSC also has contracts with approximately 175 Community-based Residential Facilities operated by non-governmental agencies. Currently, CSC is responsible for approximately 22 000 offenders: of which approximately 13 000 are incarcerated, and the rest are on conditional release programs.

Mission

The Correctional Service of Canada, as part of the criminal justice system and respecting the rule of law, contributes to the protection of society by actively encouraging and assisting offenders to become law-abiding citizens, while exercising reasonable, safe, secure and humane control.

CSC organizes its responsibilities, activities, and reporting and accountability requirements under its care, custody, reintegration and corporate management business lines. Each year, as a part of its strategic planning process, CSC identifies, refines or confirms its corporate objectives for the next three years. These priorities require particular attention within the overall context of each business line, and may be associated with more than one business line.

The Mission provides an enduring vision of the ways in which CSC contributes to the maintenance of a just, peaceful and safe society. It defines the goals towards which we are collectively striving as well as our approach to both the management of the organization and the management of offenders. It also provides a basis upon which we are held accountable and encourages openness in the conduct of our duties. The Mission Document contains "Core Values" which articulate the abiding ideals in carrying out the Mission, "Guiding Principles" which articulate the key assumptions which serve to direct staff in their daily work, and "Strategic Objectives" which articulate the goals that are deemed essential in pursuing our Mission.

CSC's Performance Reporting and Accountability Structure (PRAS) and Chart of Key Results Commitments (CKRC) to Canadians have been refined to strengthen consistency with the Mission and to improve reporting to Parliament.

In order to achieve its program objective, the organization is funded in accordance with four PRAS-based Business Lines, which clarify its responsibilities, activities, reporting and accountability requirements. The four Business Lines are aligned with the CKRC as follows:

Care:

Safe and healthy environment for those living and working in the correctional system, as well as members of the public.

Custody:

Accommodation and management of offenders is reasonable, safe, secure and humane and in accordance with the least restrictive option.

Reintegration:

Offenders are safely and effectively reintegrated.

Corporate Management:

Corporate Management services support the care, custody and reintegration of offenders, and partnerships promote the achievement of our Mandate and Mission.

Each year, as a part of its strategic planning process, CSC identifies, refines or confirms its Corporate Objectives for the upcoming three years, which represents the planning cycle. These priority correctional issues require particular attention within the overall context of each Business Line, and may be associated with more than one Business Line. The current Corporate Objectives associated with the Business Lines are as follows:

Care:

- Healthy Environment
- Community Safety and Public Health
- Women Offenders

Custody:

- Safe, Secure Corrections in Institutions and the Community
- Women Offenders

Reintegration:

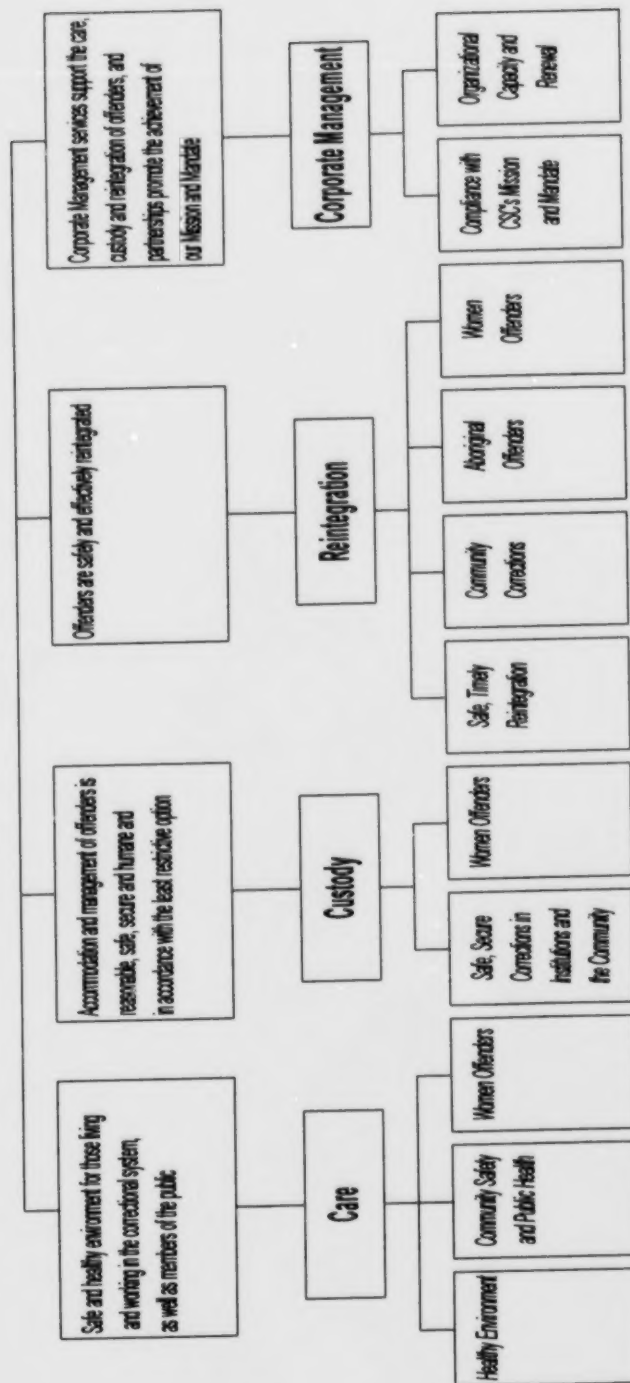
- Safe, Timely Reintegration
- Community Corrections
- Aboriginal Offenders
- Women Offenders

Corporate Management:

- Compliance with CSC's Mandate and Mission
- Organizational Capacity and Renewal

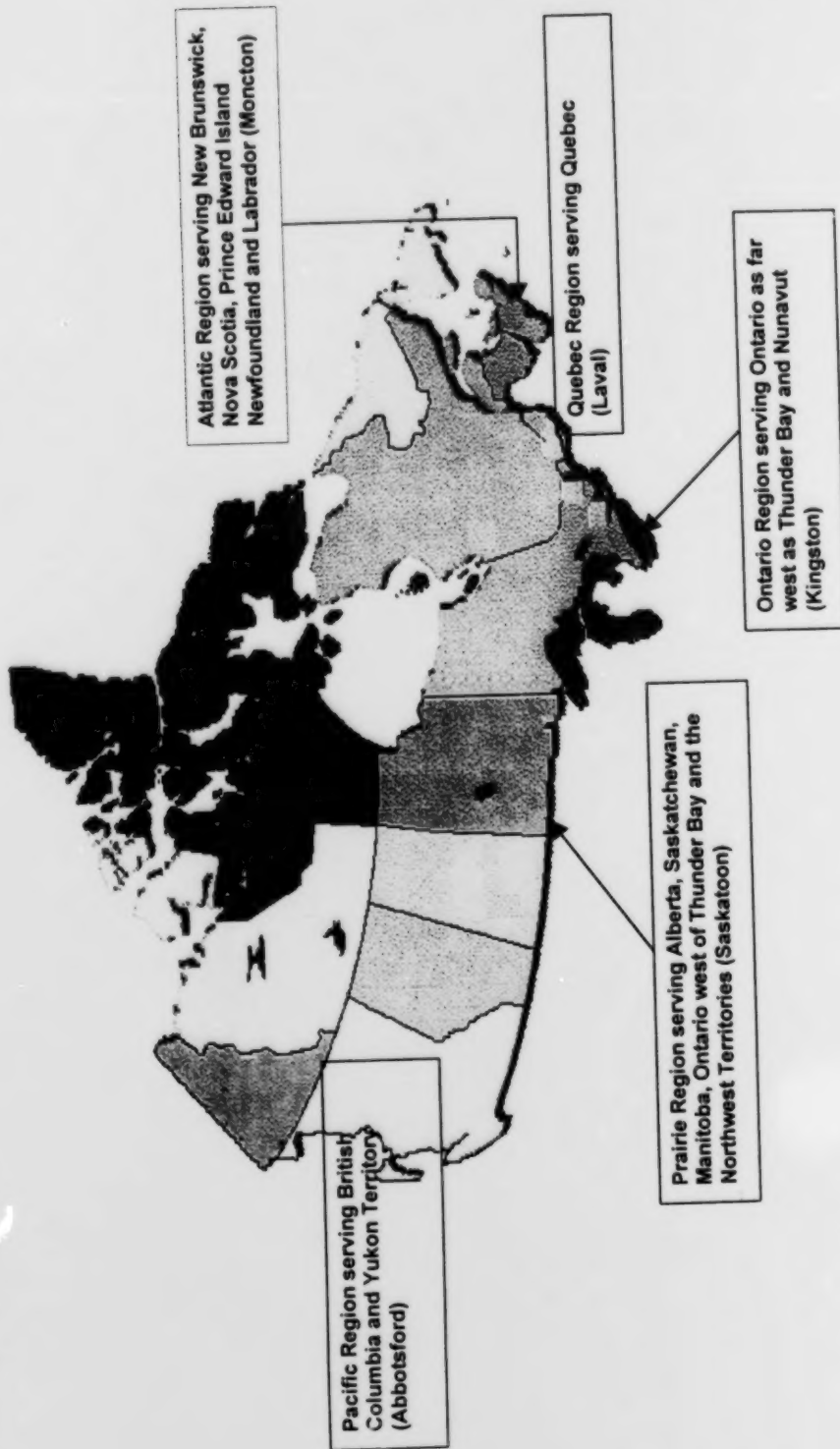
The following chart shows the alignment between CSC's Key Commitments, Business Lines and Corporate Objectives

Key Commitment/Business Line/ Corporate Objectives Chart

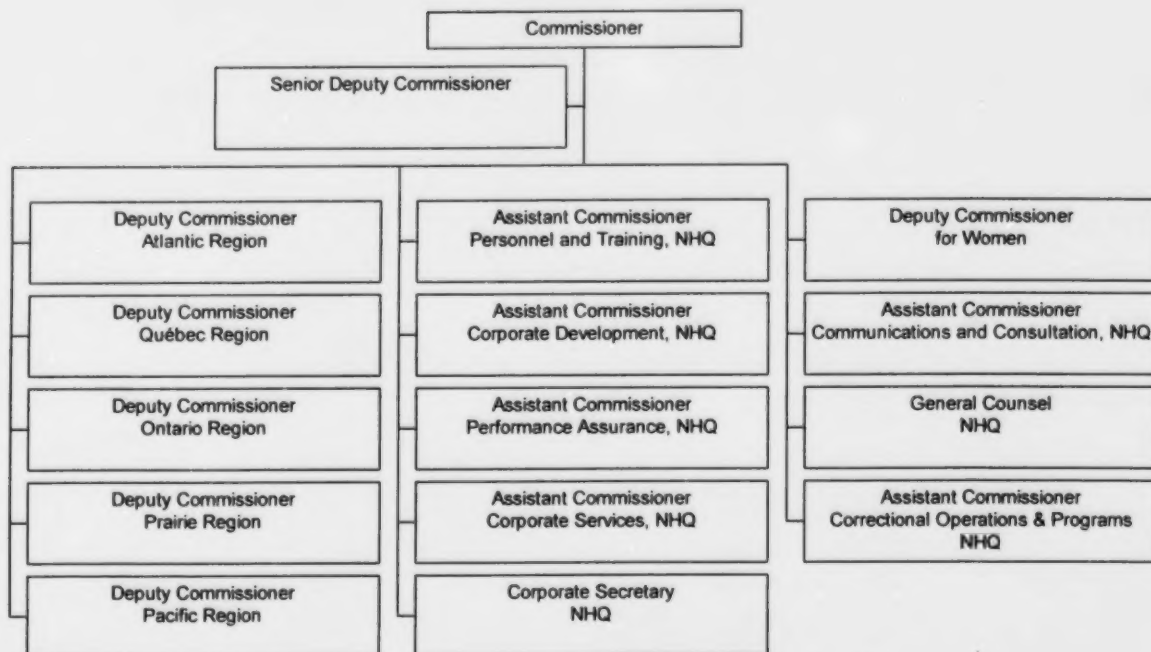


Responsibilities

The following pages include a map of CSC's regions and charts that outline CSC's organizational and accountability structures.



Organizational Chart



Business Line Relationship to Organizational Structure / Accountability

Organizational Structure / Accountability	Business Line Relationship			
	Care	Customs	Religion	Other
Communications and Consultation Sector				✓
Corporate Development Sector	✓	✓	✓	✓
Corporate Secretary				✓
Corporate Services Sector	✓	✓		✓
Correctional Operations and Programs Sector	✓	✓	✓	✓
Performance Assurance Sector	✓	✓	✓	✓
Personnel and Training Sector	✓	✓	✓	✓
Women Sector	✓	✓	✓	✓
Five Regions	✓	✓	✓	✓

B. PROGRAM OBJECTIVES

The program objective of the Service, as articulated in the CCRA, is:

To contribute to the maintenance of a just, peaceful and safe society by:

- a) the care and custody of inmates
- b) the provision of programs that contribute to the rehabilitation of offenders and to their (safe and) successful reintegration into the community
- c) the preparation of inmates for release
- d) parole, statutory supervision and long-term supervision of offenders; and
- e) maintaining a program of public education about the operations of the Service.

C. EXTERNAL AND INTERNAL FACTORS INFLUENCING CSC

The central challenge for CSC is to ensure the safe reintegration of offenders into the community as law abiding citizens and reduce Canada's over-reliance on incarceration. CSC continually monitors trends, and identifies challenges and opportunities in a complex internal and external environment.

A complex range of factors plays a critical role in CSC operations. A synopsis of these factors follows:

The Canadian population is aging, becoming increasingly diverse ethnically, culturally, racially and religiously, and the Aboriginal birthrate is growing rapidly. Poverty and homelessness are on the rise and social support, family and employment structures are changing. Health care issues, in particular with respect to the interrelationship between infectious disease, and drug usage, and the ailments of the elderly, pose significant problems. The continued development of gender appropriate correctional interventions for women offenders is a complex challenge. Rapid technological changes present both challenges and opportunities for information management and operations.

Aboriginal peoples, dealing with the compounded effects of cultural alienation, poverty, unemployment, substance abuse, fetal alcohol syndrome and fetal alcohol effect, violence and family dysfunction, are increasingly and disproportionately represented in the criminal justice system. If there are no significant changes in their circumstances, and given the growing birthrate their over-representation in the correctional system is likely to escalate.

However, Aboriginal communities are increasingly assuming greater responsibility for the development, implementation and administration of corrections, policing and justice programs, and are making significant advancement in rebuilding communities.

During the current planning cycle, the following trends are deemed the most significant:

Public Perception

A current priority for Canadians is balance between fiscal management and reinvestment in social programs, which reflects a climate conducive to restorative justice approaches and crime prevention efforts.

The vast majority of Canadians (82% - Canada Information Office: What Canadians Told Us - Results from the Benchmark Survey, Presentation to CSC, March 10, 1999) believe it is a key responsibility of government to protect them from crime and abuse. However, the public at large has little factual knowledge of correctional operations. Since crime prevention and community corrections actually contribute most effectively to public safety, the public at large needs to be educated about the role it could play to ensure long term public safety.

Although crime is decreasing, Canadians still believe that the crime rate is up and the criminal justice system is too lenient, have little confidence in parole and overestimate recidivism, and rate government performance as "bad" (82% - Canada Information Office: What Canadians Told Us - Results from the Benchmark Survey, Presentation to CSC, March 10, 1999). Criminal justice experts believe media reports of sensational crimes distort public perceptions and inflate the level of concern. As a separate but related matter, only 44% of Canadians say that government is good at serving the public interest compared with 77% who say the same for non-profit and voluntary organizations. (Canada Information Office: What Canadians Told Us - Results from the Benchmark Presentation to CSC, March 10, 1999).

Of recent years there has been increasing awareness and support for victim rights amongst the public at large. With respect to corrections specifically, Canadians are open to restorative justice approaches, conditional release and rehabilitative versus punitive goals.

While government policies and strategies should never be merely reactionary, awareness of the public mood is a factor that can influence CSC's corporate direction. CSC can capitalize on the public's continuing support for social programs, restorative justice and non-government service providers to build new partnerships and to promote community infrastructure development and responsibility to enhance community corrections, public safety and contribute to the quality of life for Canadians.

Demographics

There are currently several key demographic changes with potential significant impact on CSC's operations in the upcoming years.

The Canadian population is aging, as is the offender population. As well, there is an increase in the number of older offenders being sentenced to federal terms. Research indicates that older offenders have needs and problems that set them apart from the rest of the adult offender population. These include medical care

needs, adjustments to imprisonment, programming, prison environment, peer relationships, family relationships, and reintegration and conditional release. CSC will need to develop a range of strategies to address the physical, mental, health care, program and conditional release needs of a growing older population.

While life expectancy has been increasing, national birthrates have been declining since 1959. However, the Aboriginal population is young, with 35% under the age of 15, and the birthrate is higher than within the non-Aboriginal population (Canadian Centre for Justice Statistics, Overview of data on Aboriginal Peoples - no date). The younger age cohort is the most prone to criminal activity and the problem is compounded by the widespread existing conditions of poverty, unemployment, urbanization, cultural alienation, substance abuse, increase in gang activity, violence and family dysfunction affecting Aboriginal communities. This will have significant implications for Aboriginal corrections, unless there are meaningful interventions at an early stage.

Increases in immigration (predominantly educated and economically secure immigrants of Asian origin), global migration and refugee trends (as a consequence of wars and economic malaise in Eastern Europe, Africa, India and former Soviet Republics) are making Canada increasingly ethnically, racially, culturally and religiously diverse. Since prisons are a microcosm of the larger Canadian society, CSC will need to ensure that programs and services are developed to meet the needs of an increasingly diverse population, and that this diversity is also reflected in CSC's workforce.

Globally and nationally, urbanization is an overwhelming trend. There is continuous migration from rural areas and economically depressed regions to urban centres, creating significant regional variations in population growth and density. Approximately one third of Canada's total population lives in Toronto, Vancouver and Montreal, and these centres reflect the greatest ethnic diversity. The challenges are considerable to entrench community corrections within the isolated enclaves frequently inhabited by offenders in the mega cities.

Economic and Social Conditions

Research has indicated that crime rates may be directly correlated to economic and social factors. In 1997, an estimated 17.5% of the population or 5.2 million people were below the low-income cutoff level (Stats Canada: Daily, April 14, 1999). While the UN ranks Canada as number one out of 174 countries in the world on the overall human development index (life expectancy, access to education and per capita income), Canada rates ninth in dealing with poverty. This, together with the erosion of social programs over recent years, has potential implications for crime and corrections.

The federal government is moving out of a period of fiscal restraint to managing a surplus prudently. There is greater interest in partnership with the private and corporate sectors, and active engagement with the voluntary sector. This climate could contribute to advancing community corrections.

Health

Several critical and costly issues currently impact on CSC's responsibility to provide for the physical and mental health care needs of offenders.

These include growing life expectancy and the needs and ailments of an aging population, substance abuse and addictions, infectious disease such as HIV/AIDS, Hepatitis C and Tuberculosis, and the causes and effects of Fetal Alcohol Syndrome (FAS) and Fetal Alcohol Effect (FAE).

Increasingly, HIV is infecting vulnerable segments of the Canadian population, namely those marginalized by socio-economic factors; those using intravenous drugs; those living in poverty; many Aboriginal communities; young gay men; and women offenders with histories of prostitution and substance abuse. Injection drug use is increasingly a route of transmission of HIV. The rate of infection of HIV/AIDS among Aboriginals is estimated at 5-6 times the national average.

Although recent developments in drug therapies are enabling the treatment of HIV infection as a chronic disease, the marginalization of the vulnerable populations most affected by the HIV epidemic means that many go without the treatment they need because they do not seek help or are unable to comply with difficult drug regimens. The drugs that are prolonging the lives of HIV-infected persons are extremely costly (about \$1300 a month on average) and patients must continue regular contact with and monitoring by their physicians. Injection drug users are also often co-infected with Hepatitis C. A new combination drug treatment shows promise, but is costly (\$10,000 to \$20,000 per patient), not uniformly available, and, like the HIV drugs, has severe side effects.

We are only now learning about adults with FAS/FAE and know little about how to treat their multiple problems and nothing about their response to treatment efforts. We do know that many will come into contact with the criminal justice system and CSC in particular and that the incidents of FAS/FAE are much higher amongst some Aboriginal groups. A primary challenge is to identify these individuals in order that researchers can identify their treatment need and design, offer and evaluate correctional programs that will consider the particular cognitive and behavioral deficits of these individuals.

The combination of these concerns serves to further complicate the correctional environment.

Crime

In July 1999, the Canadian Centre for Justice Statistics released its report *Crime Statistics in Canada, 1998*. The police reported crime rate decreased for the eighth consecutive year, with the crime rate in 1998 being the lowest since 1979. The crime rate declined in most provinces, and in each of the nine largest census metropolitan areas of Canada.

Statistics Canada's analysis of trends in violent crime, property crime, impaired driving offences, drug offences and youth crime indicate that, by and large, the overall efforts of the criminal justice system to combat crime are reflecting promising results. These efforts are varied and not restricted to incarceration of offenders in penitentiaries or prisons.

With respect to the prison population, the four determinants of size are crime rate, incarceration rate, sentence length and release policies and practices. Demographics, public policy, societal perceptions, expectations and values influence each of these four factors. Criminologists note that substance abuse, addictions, fetal alcohol syndrome and fetal alcohol effect, poverty, unemployment, poor education, and family violence play a significant role in the cycle of criminal behaviour and recidivism. These social problems require community-based interventions at the earliest stages possible to combat reliance on incarceration.

It is recognized that Canada's incarceration rate is higher than that in Europe and other parts of the world. CSC and its partners need to make concerted, vigilant and innovative efforts to reverse this present reality and strengthen community-based correctional operations and community supervision programs.

Technology

Technology continues to evolve at a rapid pace. From the use of personal computers, Internet, e-commerce and other communications tools, use of technology in organized crime activity, to new medical discoveries, and many other advances in all fields, technology is transforming the world we live in on a daily basis. There are considerable opportunities within the correctional environment for advancing integrated information management, communications, security, and operations and community. A significant challenge will be to ensure staff competence in using the new technologies.

Human Resources

Canada's population growth is increasingly due to immigration and by the year 2010, 60% of population growth is expected to be from immigration. The increase in immigration has resulted in a more ethnically, culturally and religiously diverse population, which creates expectations and demands for an increased ethnic diversity within the Public Sector as a whole and the Correctional Service of Canada specifically.

The Correctional Service will be experiencing a significant demographic change in its employee population in the next 5-10 years. With the advent of the highly mobile knowledge worker, organizations need to increase their investments in the learning and development of their employees in order to retain the most competent and qualified employees.

Workforce Renewal

CSC needs to be able to attract, develop, promote and retain competent, motivated and productive employees, including representation from the various employment equity groups. Current demographics should work in the Service's favour as the average age of three of the four employment equity groups is notably younger than the national average age. With appropriate training, development and support, these employees will be in a position to assume the vacancies created in the middle and senior management cadre.

Learning and Development

The Service needs to develop new innovative ways of introducing learning and developing throughout the organization, including computer-based learning, distance learning, formalized coaching and mentoring programs.

Management Training

With the possible retirement of close to 70% of CSC's senior managers over the next 5-7 years, a focus on management training will be critical for the passing of the torch. Such a strategy will focus on management teams, and continuous learning vs. one-time courses. CSC needs to increase individual and organizational capacity to work in teams, and learn through a variety of methods, based on real CSC issues and active involvement of CSC senior managers and executives in the development of these programs, in teaching and in coaching and mentoring.

Synopsis of Environmental Factors

Public Perception:	public education, lack of confidence in Criminal Justice System, expectations regarding quality of life, media distortion of facts, crime prevention efforts, aboriginal, restorative approaches
Demographics:	aging population, increasing urbanization, diversity, increased Aboriginal birth rate
Economic and Social Conditions:	poverty, economic growth, income disparity, eroding social safety net, federal partnership development with private and corporate sectors, voluntary sector, engaging Canadians, more educated population
Health:	escalating costs, increased life expectancy, spread of infectious diseases linked to intravenous drug use, Aboriginal infectious disease rates, fetal alcohol syndrome/fetal alcohol effect
Crime:	decrease in crime rate, improving criminal justice system, over-reliance on incarceration
Technology:	organized crime, information management, staff training in new technologies
Human Resources:	workforce renewal, learning and development, management training

The following chart highlights current criminal justice priorities involving CSC and its partners.

Canadian Criminal Justice Issues / Initiatives	NPB	RCMP	Sol. Gen.	CSC	Justice	Other Fed. Dept.	Prov./ Terr.
Corrections and Conditional Release Act Review	♦		♦	♦	♦		
Federal Offender Reintegration	♦		♦	♦			
Corrections Population Growth	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦
Restorative Justice	♦	♦	♦	♦	♦		♦
Alternatives to Incarceration	♦	♦	♦	♦	♦		♦
Youth Justice		♦	♦	♦	♦		♦
Crime Prevention	♦	♦	♦	♦	♦	♦	
Organized Crime	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦
Aboriginal Justice / National Aboriginal Agenda	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦
Victims' Rights and Needs	♦	♦	♦	♦	♦		♦
Family Violence		♦	♦	♦	♦	♦	♦
Long Term Offenders	♦	♦	♦	♦			♦
Public Education	♦	♦	♦	♦	♦		
Circles of Support	♦	♦	♦	♦			♦
Community Chaplaincy Program				♦			♦
Community Notification Agreements		♦	♦	♦			♦
Community-based Policing Support	♦	♦		♦			♦
Sentencing and Corrections Review	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦
HIV / AIDS Strategy	♦	♦	♦	♦		♦	
DNA Data Banking		♦	♦	♦	♦		
Canadian Public Safety Information Network (CPSIN)	♦	♦	♦	♦	♦		♦
Security-related Information Sharing		♦	♦	♦			
Canadian Drug Strategy		♦	♦	♦	♦	♦	
Criminal Justice Diversity Network	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦
Cooperation on Information Technology Enhancements	♦	♦	♦	♦	♦		♦

D. DEPARTMENTAL PLANNED SPENDING

Solicitor General - Correctional Service

(millions of dollars)	Forecast Spending 1999-2000	Planned Spending 2000-2001	Planned Spending 2001-2002	Planned Spending 2002-2003
Budgetary Main Estimates	1,338.1	1,406.9	1,404.3	1,409.1
Less: Respendable revenue	80.9	86.5	87.4	87.4
Total Main Estimates	1,257.2	1,320.4	1,316.9	1,321.7
Adjustments to Planned Spending	101.0	43.9	41.9	41.9
	1,358.2	1,364.3	1,358.8	1,363.6
Less: Non-respendable revenue	14.1	14.6	14.9	15.0
Plus: Cost of services received without charge	50.1	54.4	54.4	54.4
Total Planned Spending	1,394.2	1,404.1	1,398.3	1,403.0

Full Time Equivalents	13,270	13,793	13,897	13,937
------------------------------	---------------	---------------	---------------	---------------

SECTION III: PLANS, RESULTS and RESOURCES

Chart of Key Results Commitments Safer Homes, Safer Communities through Effective Corrections	
To provide Canadians with:	Ongoing Planned Results
1. A safe and healthy environment for those living and working in the correctional system, as well as members of the public.	1. Health and safety of those living and working in the correctional system, and the public. 2. Minimal levels of infectious diseases and harm associated with risky behaviour. 3. Compliance with applicable provincial/professional health standards.
2. Accommodation and management of offenders that is reasonable, safe, secure and humane and in accordance with the least restrictive option.	1. Offenders are housed at the appropriate security level. 2. Security measures that minimize the number of institutional incidents.
3. Offenders who are safely and effectively reintegrated.	1. Case preparation processes that optimize the number of offenders prepared for their earliest conditional release dates. 2. Reintegration measures that: a) Optimize the number of offenders who complete their conditional release without revocation; and b) Minimize the number of community incidents. 3. Length of time offenders spend in administrative segregation or the Special Handling Unit. 4. Men, women and Aboriginal offenders are housed in institutions providing programs that respond to their specific needs.
4. Corporate management	1. Support services provided to the Care, Custody and Reintegration of offenders. 2. Partnerships that promote the achievement of Mandate and Mission.

The above chart of key results commitments has been modified from the one presented in the 1998 Annual Report to Parliament, *Managing for Results*, and in CSC's 1998-99 Performance Report. These changes were made to streamline the results framework, and to make it more client focused.

The new chart of key results commitments for CSC appears in the 1998 Annual Report to Parliament, *Managing for Results - Volume II*.

Note: The Chart is based on the PRAS, which has conditional approval and is expected to be fully approved in September 2000 through an ARLU submission to Treasury Board.

CSC addresses its program mandate through four PRAS business lines: Care, Custody, Reintegration and Corporate Management.

Care

Custody

Reintegration

Corporate
Services

PLANNED SPENDING AND FULL-TIME EQUIVALENTS

(millions of dollars)	Forecast Spending 1999-2000	Planned Spending 2000-2001	Planned Spending 2001-2002	Planned Spending 2002-2003
Spending	159.5	159.7	154.6	155.6
Full-Time Equivalents	1,290	1,318	1,276	1,287

BUSINESS LINE OBJECTIVE

To meet the physical and mental health needs of offenders in accordance with all legal requirements.

BUSINESS LINE DESCRIPTION

Providing offenders with physical and mental health care, food, clothing and institutional services

Corporate Objectives

Healthy Environment

Community Safety and
Public Health

Women Offenders

Key Result Commitments	Ongoing Planned Results	Corporate Objective Planned Results
A safe and healthy environment for those living and working in the correctional system, as well as for members of the public.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Health and safety of those living and working in the correctional system, and the public. 2. Minimal levels of infectious diseases and harm associated with risky behavior. 3. Compliance to applicable provincial/professional health standards. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprehensive physical and mental health care strategy, with attention to the special needs of older offenders, and to programs and accommodation aligned to the special needs women offenders. 2. Comprehensive strategy for infectious disease treatment, control and reduction; drug interdiction and intervention practices; and increased awareness about communicable diseases and high risk behaviour. 3. Promotion and maintenance of a healthy and safe environment for offenders and staff, visitors and the public at large. 4. Greater success in managing offenders safely in the community.

Related Activities

- implementing a comprehensive physical and mental health care strategy that reflects professional and community standards, promotes efficient use of resources, and is sensitive to culture and gender issues;
- maintaining a physical environment that is conducive to health and safety, incorporating wellness and health activities in the workplace, and facilitating staff safety for institutional staff and community parole officers and caseworkers;

- promoting psychological and spiritual healing and learning opportunities through chaplaincy programming; and developing and implementing conflict resolution and restorative processes
- contributing to the protection of the environment through the implementation of CSC's Sustainable Development Strategy;
- developing, implementing and evaluating a comprehensive policy framework, strategy and communications plan for the management of infectious disease; continuing the strategy to reduce harms associated with risk behaviours, including a methadone maintenance program, peer education program, alternate testing and immunization; and integrating CSC's drug interdiction policies, strategies and procedures with the harm reduction model of Canada's Drug Strategy;
- implementing the changes to policy, practice, accommodation, programs and services to respond to the needs of an aging offender population; and
- developing and implementing correctionally appropriate strategies for the care of women offenders with mental health problems by implementing the Women Offender Mental Health Strategy; this includes the operation and refinement of two intensive specialized treatment programs for women who cannot function in the new regional facilities as currently designed and operated, and the implementation of a Structured Living Environment program for offenders who require assistance with daily living activities or experience high emotional distress.

Note:

Resources have been broken down by business line and not related activities. CSC will utilize a related activities based model in the 2001-02 Report on Plans and Priorities.

Care

Custody

Reintegration

Corporate
Services

PLANNED SPENDING AND FULL-TIME EQUIVALENTS

(millions of dollars)	Forecast Spending 1999-2000	Planned Spending 2000-2001	Planned Spending 2001-2002	Planned Spending 2002-2003
Spending	624.2	621.9	621.7	624.3
Full-Time Equivalent	6,157	6,417	6,553	6,582

BUSINESS LINE OBJECTIVE

To provide reasonable, safe, secure and humane control of offenders.

BUSINESS LINE DESCRIPTION

Provision of services relating to the supervision, control and sentence administration of offenders, as well as the construction and maintenance of facilities to house offenders.

Corporate Priorities

Safe, Secure
Corrections in
Institutions and in the
Community

Women Offenders

Key Result Commitments	Ongoing Planned Results	Corporate Objective Planned Results
Accommodation and management of offenders that is reasonable, safe, secure and humane and in accordance with the least restrictive option.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Offenders are housed at the appropriate security level. 2. Security measures that minimize the number of institutional incidents. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Offenders are confined at the least restrictive security level, use of double bunking as a permanent accommodation measure is reduced significantly and accommodation, programs, services and procedures are better aligned to the respective needs of maximum security and special needs women, as well as of Aboriginal and older offenders. 2. Improved safety for staff, offenders and members of the public. 3. International recognition for world class custodial operations.

Related Activities

- implementing policies and practices consistent with the principles of dynamic security, the use of least restrictive measures, and consistent with the revised inmate accommodation policy;
- improving the identification and management of high risk offenders based on sound knowledge of inmate profiles and characteristics;
- improving the management/control of gang-related activities and monitoring the relationship between criminal affiliation/gang membership and incidents involving drugs and violence;
- implementing new strategies for those women who require intensive intervention in a secure environment and for those requiring a very structured living environment, consistent with the long-term multidisciplinary strategy, which addresses gender and Charter equity issues as well as security, programming and operations requirements announced in September 1999;
- identifying and implementing with the government of British Columbia strategies to improve collaboration in the management of federal women offenders accommodated under the federal/provincial agreement in that province;
- ensuring the planned hiring of 1000 correctional officers over a three year period commencing 1998-1999 to enhance the safe, secure and humane control of offenders;

- completing implementation of Reintegration (including Operation By Pass), Policy and Segregation Task Forces' recommendations;
- finalizing and implementing a strategy to revitalize and strengthen community corrections, including increasing the use of temporary absences and work releases, and ensuring sufficient accommodation for offenders released on day parole; and
- delivering programs and services at the appropriate time during the sentence, and at the appropriate location, institution or community; emphasizing community based programming as soon as it is both safe and appropriate; and optimizing the use of resources and intervention strategies.

Note:

Resources have been broken down by business line and not related activities. CSC will utilize a related activities based model in the 2001-02 Report on Plans and Priorities.

Care

Custody

Reintegration

Corporate
Services

PLANNED SPENDING AND FULL-TIME EQUIVALENTS

(millions of dollars)	Forecast Spending 1999-2000	Planned Spending 2000-2001	Planned Spending 2001-2002	Planned Spending 2002-2003
Spending	443.7	453.6	453.0	454.2
Full-Time Equivalents	4,304	4,487	4,489	4,489

BUSINESS LINE OBJECTIVE

To actively encourage and assist offenders in becoming law-abiding citizens.

BUSINESS LINE DESCRIPTION

A range of services and programs, both in institutions and community settings, including:

- case management;
- psychological and chaplaincy services;
- residential services;
- academic and vocational training;
- employment and occupational development;
- living skills;
- combating substance abuse; and
- other programs that address specific cultural, social, spiritual and other personal needs.

Corporate Priorities

Safe, Timely
Reintegration

Community Corrections

Aboriginal Offenders

Women Offenders

Key Result Commitments	Ongoing Planned Results	Corporate Objective Planned Results
Offenders who are safely and effectively reintegrated.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Case preparation processes that optimize the number of offenders prepared for their earliest conditional release dates. 2. Reintegration measures that: <ol style="list-style-type: none"> a) Optimize the number of offenders who complete their conditional release without revocation; and b) Minimize the number of community incidents. 3. Length of time offenders spends in administrative segregation or the Special Handling Unit. 4. Men, women and Aboriginal offenders are housed in institutions providing programs that respond to their specific needs 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Timely and appropriate intake assessments and intervention strategies identified. 2. Availability of and participation in programs designed to facilitate successful reintegration, including culturally and gender appropriate programming for Aboriginal and Women offenders. 3. Timely and comprehensive case preparation for gradual release programs, including decrease in percentage of Aboriginal offenders waiving full parole reviews. 4. Significant increase in the safe, timely and successful reintegration of Aboriginal offenders, including increased use of temporary absence, work release, day and full parole, decrease in revocation of conditional release. 5. Increased involvement of community partners, and increase in the numbers of Aboriginal offenders supervised through Sections 81 and 84 of the CCRA.

Related Activities

- ensuring timely placement of offenders at the lowest security level required, consistent with risk assessed initially and throughout incarceration;
- developing and implementing assessment tools (including tools appropriate for Aboriginal and women offenders) for the timely movement of offenders to the appropriate security level or to conditional release programs ;
- providing meaningful work experiences to assist offenders to develop relevant skills and attitudes while in institutions or on gradual release programs;
- continuing to expand, improve and standardize the range of programs and other risk management measures and assessments in institutions and in the community to support and sustain safe reintegration, including developing and implementing nationally and internationally accredited programs;

- implementing improved means of ensuring Aboriginal offenders are reintegrated in a timely fashion (programming, research, data management);
- reinforcing a community programming infrastructure to allow for better support and program opportunities to offenders in urban and rural centres;
- implementing, in collaboration with such partners as the Royal Canadian Mounted Police conflict resolution and restorative processes and involving victims (at their request), and the families of offenders;
- increasing the use of circles of support to assist in the safe reintegration of high risk and high need warrant expiry offenders;
- developing alternatives to revocation of conditional release so that, where appropriate, problems can be dealt with in the community rather than through a return to custody;
- completing the streamlining of the case management process and the implementation of the Segregation Task Force recommendations;
- monitoring and ensuring quality assurance for all case management documents and processes and providing systematic performance information to management;
- modernizing information systems, particularly the Offender Management System, to ensure that information can be accessed, analyzed and communicated in an accurate and timely manner, and to facilitate the sharing of information with criminal justice partners, especially the police, courts and provincial and territorial correctional authorities, to ensure that release decisions are well informed and timely;
- developing and implementing an orientation and training/development program for parole officers reflecting the integration of the case preparation and parole supervision functions, and strengthening capacity to promote community corrections;
- emphasizing community based programming as soon as it is both safe and appropriate and optimizing the use of resources and intervention strategies; and
- developing and implementing strategies to enhance the successful reintegration of women offenders by ensuring the availability and effectiveness of community correctional services and programs.

Note:

Resources have been broken down by business line and not related activities. CSC will utilize a related activities based model in the 2001-02 Report on Plans and Priorities.

Care**Custody****Reintegration****Corporate
Services****PLANNED SPENDING AND FULL-TIME EQUIVALENTS**

(millions of dollars)	Forecast Spending 1999-2000	Planned Spending 2000-2001	Planned Spending 2001-2002	Planned Spending 2002-2003
Spending	130.8	131.1	129.5	129.5
Full-Time Equivalents	1,519	1,571	1,579	1,579

BUSINESS LINE OBJECTIVE

To ensure that corporate policies and services exist to govern the programs and activities of the Service and that these are consistent with its stated Mandate and Mission.

BUSINESS LINE DESCRIPTION

Provision of corporate management services to ensure that allocated resources are cost-effectively utilized and to support management decision making and enhanced managerial accountability and operational control.

Corporate Priorities

Compliance with CSC's
Mandate and Mission

Organizational Capacity
and Renewal

Key Result Commitments	Ongoing Planned Results	Corporate Objective Planned Results
Leadership in Canadian and International corrections.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Support services provided to the Care, Custody and Reintegration of offenders. 2. Partnerships that promote the achievement of Mandate and Mission. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Learning and development opportunities for all staff. 2. Greater representation of employment equity target groups in management positions. 3. A competent workforce at all levels throughout CSC, and qualified feeder groups to recruit and promote from, including increased representation of Aboriginal employees and other equity target groups throughout the organization. 4. Advice and decisions in compliance with the law and policy. 5. Streamlined and integrated policies and effective information management systems. 6. Timeliness of resource allocation and equity in the distribution of resources within the organization and consistent with corporate priorities. 7. Enhanced consultation and partnership with federal/provincial/territorial and international representatives of the criminal justice system. 8. International recognition of CSC as a leader in correctional research, organizational development and program accreditation. 9. Greater number of volunteers actively participating in CSC's operations and in the membership of CSC's Citizen Advisory Committees. 10. Responsive and timely to media coverage of CSC activities and improve the confidence of the general public.

Related Activities

- implementing a policy framework with clear operational direction in compliance with the law and Mission, respectful of the rights of individuals (offenders, staff, victims and the public) and incorporating human rights and restorative justice principles;
- ensuring CSC's active participation in the development of public policy issues;
- implementing a budgetary framework that will support the result of the financial review;
- implementing a financial reporting framework designed to report on the key resourcing indicators identified in the financial review;
- providing corporate leadership through a National Learning and Development Committee, and providing CSC staff with greater learning and development opportunities;
- developing and implementing a strategy for human resources renewal, including values based hiring of new staff; expanding the management feeder group and implementing a training and development program for employees who demonstrate potential and who aspire to management and leadership positions;
- promoting the recruitment, retention and advancement of under-represented groups, including the development and implementation of appropriate employment strategies for recruitment, development, promotion and retention of Aboriginal employees throughout the organization; and facilitating the organization of conferences for Aboriginal employees and contract workers (Elders, Native Liaison Workers);
- developing a redefined set of national training, including front-line training on 'use of force' and 'search and seizure' policies for wardens and correctional supervisors and training on intervention strategies for individuals associated with criminal organizations; training of managers on Results-Based Performance Measurement and Reporting; and regional training on the Aboriginal corrections strategy;
- developing a comprehensive communications and training strategy to meet ongoing requirements to communicate law and policy changes and reinforce existing law and policy;
- developing and implementing an accountability framework that supports the achievement of the corporate direction; and using the findings of reports on performance indicators, audits, investigations, external studies and best practices to adjust work plans as necessary to achieve desired results;
- enhancing information management/information technology infrastructures to better manage information as a strategic criminal justice system resource;
- promoting active community and general public participation in the correctional process; identifying and effectively coordinating partnerships and collaboration with key criminal justice agencies and organizations; and encouraging greater participation of Aboriginal communities in corrections through a comprehensive communications and consultation strategy;

- promoting participation in community, federal/provincial/territorial and international forums in order to expand the sharing of information;
- providing leadership of Heads of Corrections sub-committees to foster the development of correctional services to Aboriginal and women offenders in all Canadian jurisdictions;
- developing and implementing a comprehensive strategy aimed at attracting, training, retaining and effectively utilizing volunteers;
- pursuing agreements with provinces and territories that optimize the use of resources;
- continuing the implementation of a process of program accreditation utilizing expert resources from several countries;
- continuing to share ideas, knowledge, values, experience and technical expertise, and develop agreements with other countries; provide leadership on International Round Tables; and strengthen ties with the United Nations, the Council of Europe, the International Corrections and Prisons Association, the Commonwealth Secretariat, and the American Correctional Association;
- developing and implementing a comprehensive public education program to improve Canadians' knowledge and understanding of corrections and to enhance CSC's visibility as a key contributor to the protection of society, including promoting of government priorities and messages;
- promoting the role of CSC in contributing to public safety by encouraging partnerships with community groups, organizations, stakeholders and local citizens; and developing opportunities for joint public outreach and communications activities between CSC and key partners in the criminal justice field
- implementing creative and proactive communications activities and developing a proactive media relations strategy; sharing information and advancing collaboration and partnership between NHQ and the regions to coordinate key messages to the media and develop national, regional and local communications strategies; and sharing information and corporate directions through bi-annual Senior Management Meetings and other fora; and
- preparing a comprehensive 2001-2 National Capital Accommodation and Operations plan in line with Corporate Objectives and CSC priorities.

Note:

Resources have been broken down by business line and not related activities. CSC will utilize a related activities based model in the 2001-02 Report on Plans and Priorities.

SECTION IV: HORIZONTAL INITIATIVES

Sustainable Development Strategy (SDS)				
OBJECTIVES	EXPECTED RESULTS	1999-2000	2000-2001	2001-2002
Incorporate Sustainable Development in CSC management framework	• Commissioner directive & Standard Operating Procedures	X	X	X
	• Human and Financial resources are identified and allocated	X	X	X
	• Provide staff training	X	X	X
Mitigate environmental impacts in penitentiaries	• Design systems	X	X	
	• Implement monitoring	X	X	X
	• Develop CORCAN targets	X	X	
Promote offender participation	• Seek participation to local initiatives	X	X	X
	• Provide training	X	X	X
Continuous improvements	• Update issue scan	X	X	
	• Prepare revised SDS		X	
	• New targets		X	

"Building capacity to lead...An integrated approach to Sustainable Development Strategies"

As the next round of Sustainable Development Strategies (SDS) preparation is approaching (due Dec. 2000) the government will likely issue instructions and standards for departments to comply with. The need to address some horizontal issues (several departments) and common performance measures is already being worked on in inter-departmental committees. The common approach, as it will call for a more visible presence of Sustainable Development in departments' overall policy agenda, will require an extensive participation of the Corporate Development Sector along with Corporate Services. CSC has been a strong supporter of the adoption of common performance measures for Sustainable Development. The fact that most of our SDS targets are quantifiable presents both an opportunity and a challenge: while our staff have the capability to implement sound monitoring instruments in their operations, more resources may have to be allocated during a transitional period.

CSC will have to speed-up work on its green procurement target. As for the Energy issue, CSC is in a very good position to respond quickly and effectively to any initiatives the government may require.

Canada's Drug Strategy (CDS)				
OBJECTIVES	EXPECTED RESULTS	1999-2000	2000-2001	2001-2002
Reduce the harm associated with alcohol and other drugs to individuals, families, and communities	<ul style="list-style-type: none"> • Reduced demand for drugs and alcohol • Reduced drug and alcohol-related mortality • Improved effectiveness of and accessibility to substance abuse information and intervention • Restricted supply of illicit drugs and reduce the profitability of illicit drug trafficking • Reduced costs of substance abuse to Canadian society 	X	X	X

"Substance abuse is primarily a health issue"

In 1997, the federal government renewed its commitment to action on substance abuse by renewing Canada's Drug Strategy (CDS). The CDS is designed to forge a national approach to reducing the harm associated with alcohol and drug use through a comprehensive framework comprised of seven key components: research and knowledge development; knowledge dissemination; prevention programming; treatment and rehabilitation; legislation, enforcement and control; national coordination; and international cooperation.

Health Canada is leading the federal government in coordination, monitoring and reporting on the CDS. CSC is participating in the development of an accountability framework and a performance measurement strategy for the CDS; and in the development of an Interdepartmental Work Plan that identifies activities to be carried out under the key components.

CSC's key activities focus on reducing the supply of drugs in institutions (interdiction and prevention) and on reducing the demand for drugs and alcohol through program and health interventions.

SECTION V: FINANCIAL INFORMATION

Table 5.1: Capital Spending by Program and Business Line

(millions of dollars)	Forecast Spending 1999-2000	Planned Spending 2000-2001	Planned Spending 2001-2002	Planned Spending 2002-2003
<u>Business Lines</u>				
Care	0.0	0.0	0.0	0.0
Custody	99.7	137.7	133.0	133.0
Reintegration	17.8	16.6	17.4	17.4
Corporate Services	0.0	0.0	0.0	0.0
Total	117.5	154.3	150.4	150.4

Table 5.2: Capital Projects By Business Line

CSC Custody Capital	Currently Estimated Total Cost	Forecast Expenditure To March 31 2000	Planned Spending 2000-2001	Planned Spending 2001-2002	Planned Spending 2002-2003	Future Years Requirement
(millions of dollars)						
A)New Accommodation Projects						
New Medium Institution-Ontario	66.0	65.5	0.5			
RHC Pacific-Expansion	72.0	7.0	15.0	10.3	13.0	26.7
Other Accommodation Projects			38.8			
Total New Accommodation Projects			54.3			
B)Major Asset Preservation & Infrastructure Projects						
Springhill Institution Refurbish/Replace	30.5		0.5	5.0	6.0	19.0
Collins Bay Institution Refurbish/Replace	56.0		2.0	5.0	10.0	39.0
Saskatchewan Penitentiary Refurbish/Replace	80.0		1.0	3.0	10.0	66.0
Redevelop Mountain Institution, B.C.	45.0	40.0	4.0	1.0		
Miscellaneous Asset Preservation & Infrastructure Projects			33.4			
Total Major Asset Preservation & Infrastructure Projects			40.9			
C)Regionally Managed Construction/Maintenance Projects			30.0			
D)Equipment Portfolios			12.5			
Total Custody Capital			137.7			

Note: CSC delegated authority level is \$18 million according to TB decision of December 14, 1995; therefore only capital projects with total estimated value of \$18 million or above have been individually listed.

CSC Reintegration Capital	Currently Estimated Total Cost	Forecast Expenditure To March 31 2000	Planned Spending 2000-2001	Planned Spending 2001-2002	Planned Spending 2002-2003	Future Years Requirement
(millions of dollars)						
D)Equipment Portfolios			16.6			
Total Reintegration Capital**			16.6			

TOTAL CSC CAPITAL (2000-2001)	154.3
--------------------------------------	--------------

Table 5.3: Details of Transfer Payments by Business Line

(millions of dollars)	Forecast Spending 1999-2000	Planned Spending 2000-2001	Planned Spending 2001-2002	Planned Spending 2002-2003
Grants :				
Care				
University of Saskatchewan College of Medicine for a psychiatric residency seat	0.2	0.1	0.1	0.1
Reintegration				
Grants to Aboriginal Communities for Aboriginal Correctional Programs and Services	0.2	-	-	-
Corporate Management				
Pensions and Other Employee Benefits	0.2	0.2	0.2	0.2
Penitentiary inmates Accident Compensation	0.1	0.1	0.1	0.1
Total Grants	0.7	0.4	0.4	0.4
Contributions :				
Reintegration				
- Contributions for the purpose of providing parolee services, individual and group inmate services, community education and involvement as they relate to correctional services and other complementary services	0.7	0.7	0.7	0.7
- Payments to Aboriginal Communities for the delivery of Aboriginal Programs and Services	0.9	-	-	-
Total Contributions	1.6	0.7	0.7	0.7
Total Grants and Contributions	2.3	1.1	1.1	1.1

Table 5.4: Source of Respendable and Non-Respendable Revenue

(millions of dollars)	Forecast Revenue 1999-2000	Planned Revenue 2000-2001	Planned Revenue 2001-2002	Planned Revenue 2002-2003
Respendable revenue				
Corcan				
Manufacturing	19.4	25.7	25.2	25.2
Agribusiness (including forestry)	11.7	13.6	13.7	13.7
Graphics	3.3	4.1	5.0	5.0
Textile	4.8	5.1	5.2	5.2
Construction activities	19.0	21.7	22.0	22.0
Training and Correctional activities	16.3	16.3	16.3	16.3
Total respendable revenue	74.5	86.5	87.4	87.4
Non-respendable revenue				
Proceeds From Sales	8.2	8.3	8.4	8.4
Psychiatric Services - Contracted	0.5	0.5	0.5	0.5
Board & Lodging - Inmates	0.5	0.6	0.6	0.6
Inmate Maintenance Contracted - (Federal - Provincial Agreements)	1.1	1.2	1.3	1.4
Refund of Previous Year's Expenditures	1.4	1.5	1.5	1.5
Adjustment To Payables At Year End (PAYE)	1.0	1.1	1.2	1.2
Other Non-Tax Revenue	1.4	1.4	1.4	1.4
Total non-respendable revenue	14.1	14.6	14.9	15.0
Total Program Revenues	88.6	101.1	102.3	102.4

Table 5.5: Net Cost of Program for 2000-2001

(millions of dollars)		Planned 2000-2001
Gross Planned Spending		1,450.8
Plus :		
<u>Services Received Without Charge</u>		
- Accommodation provided by Public Works and Government Services Canada (PWGSC).		8.5
- Contributions covering employer's share of insurance premiums and costs paid by TBS.		36.6
- Workman's Compensation coverage provided by Human Resources Canada.		7.7
- Salary and associated costs of legal services provided by Justice Canada.		1.6
		<u>54.4</u>
Total Cost of Program		1,505.2
Less :		
Non-respendable revenue		14.6
Respendable revenue		86.5
Total Revenue		<u>101.1</u>
Net Cost of Program (2000-2001)		1,404.1

CORCAN REVOLVING FUND :**Table 5.6: Statement of Operations**

(millions of dollars)	Forecast Spending 1999-2000	Planned Spending 2000-2001	Planned Spending 2001-2002	Planned Spending 2002-2003
Revenues :				
- Corcan Revenues	74.8	77.6	79.6	79.5
- Other Revenues	0.1	0.1	0.1	0.2
Total Revenues	74.9	77.7	79.7	79.7
Expenses :				
- Cost of goods sold	57.5	57.8	58.2	58.4
- Operating expenses	20.3	20.4	20.5	20.5
Total Expenses	77.8	78.2	78.7	78.9
Surplus (deficit)	(2.9)	(0.5)	1.0	0.8

CORCAN REVOLVING FUND :

Table 5.7: Statement of Changes in Financial Position

(millions of dollars)	Forecast Spending 1999-2000	Planned Spending 2000-2001	Planned Spending 2001-2002	Planned Spending 2002-2003
Operating Activities :				
Net Profit (Deficit) Before Extraordinary Items	(2.9)	(0.5)	1.0	0.8
Add: Items Not Requiring Use of Funds				
- Provision for Employee Termination Benefits	0.6	0.5	0.5	0.5
- Amortization of fixed assets	2.1	1.8	2.0	2.0
- Amortization of deferred charges	0.0	0.0	0.1	0.1
	(0.2)	1.8	3.6	3.4
Changes in Current Assets and Liabilities	(1.5)	0.0	(0.4)	(0.3)
Changes in Other Assets and Liabilities:				
- Deferred Service Charges	(0.6)	0.5	(0.1)	(0.1)
- Payment on changes in provision for Employee Termination Benefits	(0.1)	(0.1)	(0.1)	(0.1)
Net Financial Resources Providing by Operating Activities	(2.4)	2.2	3.0	2.9
Investing Activities				
Capital Assets Purchased	(2.0)	(1.7)	(2.1)	(2.0)
Net Financial Resources used by Investing Activities	(2.0)	(1.7)	(2.1)	(2.0)
Net Financial Resources used and Change in the Accumulated Net Charge against the Fund's Authority Account during the Year	(4.4)	0.5	0.9	0.9

CORCAN REVOLVING FUND :**Table 5.8: Projected Use of Revolving Fund Authority**

(millions of dollars)	Forecast Spending 1999-2000	Planned Spending 2000-2001	Planned Spending 2001-2002	Planned Spending 2002-2003
Authority	45.0	45.0	45.0	45.0
Drawdown :				
- Balance as at April 1	(36.7)	(41.2)	(40.7)	(39.8)
- Projected surplus (drawdown)	(4.5)	0.5	0.9	0.9
Sub - Total Drawdown	(41.2)	(40.7)	(39.8)	(38.9)
Projected Balance at March 31	3.8	4.3	5.2	6.1

Section VI: Other Information

Statutes and Regulations Currently in Force

Statutes: *Corrections and Conditional Release Act (R.S.C., 1992, c.20, C-4.6)*

Regulations: *Corrections and Conditional Release Regulations*

Contact for further information:

Drury Allen
A/Director General, Strategic Planning and Policy
340 Laurier Ave. W.
Ottawa, Ontario
K1A 0P9

Telephone: (613) 947-3922

Faxsimile: (613) 943-0715

E-Mail:

allenwd@csc-scc.gc.ca

CSC's External Internet Address

<http://www.csc-scc.gc.ca>

INDEX

A

Aboriginal, 1, 2, 7, 12, 14, 15, 18, 19, 21, 26, 29, 30,
32, 33, 34, 39
aging, 12, 13, 15, 18, 24
AIDS, 15, 19
Asian, 14

B

business line, 6

C

Canada's Drug Strategy, 24, 36
Canadian Security Intelligence Service, 5
Canadians, 1, 2, 6, 13, 18, 21, 34
Capital, 34, 37, 38, 43
Care, i, 6, 7, 10, 21, 22, 32, 37, 39
CCRA. See Corrections and Conditional Release Act.
Chart of Key Results Commitments, 6, 21
CKRC. See Chart of Key Results Commitments.
collaboration, 1, 5, 26, 30, 33, 34
communities, 1, 2, 12, 14, 15, 33, 36
community, 1, 2, 5, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 21, 23, 27,
28, 29, 30, 33, 34, 39
corporate, 6, 13, 15, 18, 31, 32, 33, 34
Corporate Management, i, 6, 7, 22
Correctional Investigator, 5
corrections, 1, 2, 5, 12, 13, 14, 15, 27, 30, 32, 33, 34
Corrections and Conditional Release Act. See
CCRA.
crime, 1, 2, 5, 13, 14, 16, 18
criminal justice system, 1, 5, 12, 13, 16, 18, 32, 33
CSC. See Correctional Service Canada
Custody, i, 6, 7, 10, 21, 22, 32, 37, 38

D

Department of Justice, 1, 5
diverse, 12, 14, 17

E

Employee Relations, 17
employment equity, 17, 32

F

federal government, 1, 5, 15, 36
fetal alcohol effect, 2, 16, 18
fetal alcohol syndrome, 2, 12, 16, 18

H

Hepatitis, 15
Human Resources, 17
human rights, 33

I

incarceration, 2, 12, 16, 18, 26, 29
infectious disease, 12, 15, 18, 23, 24
institutions, 2, 5, 15, 21, 28, 29, 30, 36

L

Learning and Development, 18, 33

M

Management Training, 18
Ministry, 1, 2, 5
Mission, 1, 6, 7, 21, 31, 32, 33

N

National Parole Board, 1, 5

O

offender. See inmate. See inmate. See inmate. See
inmate. See inmate
Offender Management System, 30
offenders, 1, 2, 5, 6, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 21, 22, 23,
24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 32, 33
organized crime, 1

P

Parliament, 3, 6, 21
parole, 1, 5, 11, 13, 23, 27, 29, 30
Performance Reporting and Accountability
Structure, 6
poverty, 2, 12, 14, 15, 16, 18
PRAS. See Performance Reporting and
Accountability Structure.
public education, 1
public safety, 1, 5, 13, 34

Q

quality of life, 1, 13, 18

R

recidivism, 2, 13, 16
Reintegration, i, 6, 7, 10, 19, 21, 22, 27, 29, 32, 37,
38, 39
Research, 13, 14
restorative, 1, 13, 18, 23, 30, 33
Royal Canadian Mounted Police, 1, 5, 30

S

safe, 1, 2, 6, 11, 12, 21, 23, 25, 26, 27, 29, 30
safe streets and safe homes, 1
secure, 6, 14, 21, 25, 26, 27
strategic planning, 6, 7
Sustainable Development Strategies, 35

T

Tuberculosis, 15

U

unemployment, 2, 12, 14, 16
urbanization, 14, 18

V

victims, 1, 30, 33
violence, 2, 12, 14, 16, 26
voluntary sector, 15, 18

W

women offenders, 2, 12, 15, 23, 24, 26, 29, 30, 34
Workforce Renewal, 17



Service correctionnel Canada

**Budget des dépenses
2000-2001**

Partie III – Rapport sur les plans et les priorités

Canada

Les documents budgétaires

Chaque année, le gouvernement établit son Budget des dépenses, qui présente l'information à l'appui des autorisations de dépenser demandées au Parlement pour l'affectation des fonds publics. Ces demandes d'autorisations sont présentées officiellement au moyen d'un projet de loi de crédits déposé au Parlement. Le Budget des dépenses qui est déposé à la Chambre des communes par la présidente du Conseil du Trésor, comporte trois parties :

Partie I – Le Plan de dépenses du gouvernement présente un aperçu des dépenses fédérales et résume les rapports entre les principaux éléments du Budget principal des dépenses et le Plan de dépenses (qui figure dans le budget).

Partie II – Le Budget principal des dépenses étaye directement la *Loi de crédits*. Le Budget principal des dépenses énonce les autorisations de dépenser (crédits) et les sommes à inclure dans les projets de loi de crédits que le Parlement doit adopter afin que le gouvernement puisse mettre en applications ses plans de dépenses. Les Parties I et II du Budget des dépenses sont déposées simultanément le 1er mars ou avant.

Partie III – Le Plan de dépenses du ministère est divisé en deux documents :

- 1) **Les rapports sur les plans et les priorités (RPP)** sont des plans de dépenses établis par chaque ministère et organisme (à l'exception des sociétés d'État). Ces rapports présentent des renseignements plus détaillés au niveau des secteurs d'activité et portent également sur les objectifs, les initiatives et les résultats prévus; il y est fait également mention des besoins connexes en ressources pour une période de trois ans. Les RPP contiennent également des données sur les besoins en ressources humaines, les grands projets d'immobilisations, les subventions et contributions, et les coûts nets des programmes. Ils sont déposés au Parlement par la présidente du Conseil du Trésor au nom des ministres responsables des ministères et des organismes désignés aux annexes I, I.1 et II de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. Ces documents doivent être déposés au plus tard le 31 mars, pour renvoi aux comités qui font ensuite rapport à la Chambre des communes conformément au paragraphe 81(4) du Règlement.
- 2) **Les rapports ministériels sur le rendement (RMR)** rendent compte des réalisations de chaque ministère et organisme en fonction des attentes prévues en matière de rendement qui sont indiquées dans leur RPP. Ces rapports sur le rendement, qui portent sur la dernière année financière achevée, sont déposés au Parlement en automne par la présidente du Conseil du Trésor au nom des ministres responsables pour les ministères et des organismes désignés aux annexes I, I.1 et II de la *Loi sur la gestion des finances publiques*.

Le Budget des dépenses, de même que le budget du ministre des Finances, sont le reflet de la planification budgétaire annuelle de l'État et de ses priorités en matière d'affectation des ressources. Ces documents, auxquels viennent s'ajouter par la suite les Comptes publics et les rapports ministériels sur le rendement, aident le Parlement à s'assurer que le gouvernement est dûment comptable de l'affectation et de la gestion des fonds publics.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, représentée par
le ministre des Travaux publics et des Services gouvernementaux, 2000

En vente au Canada chez votre libraire local ou par la
poste auprès des Éditions du gouvernement du Canada (TPSGC)
Ottawa (Canada) K1A 0S9

Téléphone : 1-800-635-7943
Site Internet : <http://publications.tpsgc.gc.ca>

No. de catalogue BT31-2/2001-III-44

ISBN 0-660-61176-7

Service correctional du Canada

**Budget des dépenses
2000-2001**

Un rapport sur les plans et les priorités

Approuvé

Laurence Mac aulay

Soliciteur général du Canada



TABLE DES MATIÈRES

SECTION I : MESSAGES.....	1
A. MESSAGE DU MINISTRE.....	1
B. DÉCLARATION DE LA DIRECTION.....	3
SECTION II : VUE D'ENSEMBLE DU MINISTÈRE	5
A. MANDAT, RÔLES ET RESPONSABILITÉS	5
Mandat.....	5
Rôles.....	5
Responsabilités.....	9
B. OBJECTIFS DU PROGRAMME.....	11
C. FACTEURS EXTERNES ET INTERNES QUI INFLUENT SUR LE SCC.....	12
D. DÉPENSES PRÉVUES DU SERVICE	20
SECTION III : PLANS, RÉSULTATS ET RESSOURCES	21
Prise en charge	
DÉPENSES PRÉVUES ET ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN	22
OBJECTIF DU SECTEUR D'ACTIVITÉ.....	22
DESCRIPTION DU SECTEUR D'ACTIVITÉ	22
Garde	
DÉPENSES PRÉVUES ET ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN	25
OBJECTIF DU SECTEUR D'ACTIVITÉ.....	25
DESCRIPTION DU SECTEUR D'ACTIVITÉ	25
Réinsertion sociale	
DÉPENSES PRÉVUES ET ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN	28
OBJECTIF DU SECTEUR D'ACTIVITÉ.....	28
DESCRIPTION DU SECTEUR D'ACTIVITÉ	28
Services généraux	
DÉPENSES PRÉVUES ET ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN	32
OBJECTIF DU SECTEUR D'ACTIVITÉ.....	32
DESCRIPTION DU SECTEUR D'ACTIVITÉ	32
SECTION IV : INITIATIVES HORIZONTALES.....	37
SECTION V : RENSEIGNEMENTS FINANCIERS.....	39
SECTION VI : INFORMATION ADDITIONNELLE	47
INDEX.....	48

SECTION I : MESSAGES

A. MESSAGE DU MINISTRE

L'engagement qu'a pris le gouvernement fédéral d'assurer la sécurité dans les lieux publics et privés constitue un élément essentiel de la qualité de vie de tous les Canadiens. Le Portefeuille que je dirige s'efforce continuellement d'atteindre cet idéal dans le cadre d'une démarche juste et équilibrée de lutte contre le crime qui met l'accent non seulement sur la répression appropriée des infractions, mais aussi sur une réinsertion sociale des délinquants efficace et sûre pour le public au moyen d'une approche communautaire, et qui préconise la prévention en s'attaquant aux causes premières de la criminalité.

Nous cherchons une solution au problème complexe de la criminalité en favorisant une collaboration efficace entre trois fonctions clés - services de police, services correctionnels et mise en liberté sous condition - constituées par la Gendarmerie royale du Canada, le Service correctionnel du Canada (SCC), la Commission nationale des libérations conditionnelles (CNLC) et le ministère du Solliciteur général. Nous pouvons donc obtenir des résultats mesurables dans les efforts que nous déployons pour contribuer à la sécurité du public. Nous avons également pris l'engagement de collaborer avec le ministère de la Justice - en particulier, les composantes de la justice applicables aux Autochtones, à la prévention du crime et à la justice applicable aux jeunes - et avec d'autres ministères fédéraux ainsi qu'avec les représentants provinciaux, territoriaux et communautaires oeuvrant dans le système de justice pénale.

Le SCC est un partenaire actif du système de justice pénale et sa Mission en fait foi. De plus, aux termes de la *Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition (LSCMLC)*, les principales responsabilités du Service consistent à assurer l'exécution des peines par des mesures de garde et de surveillance sécuritaires et humaines des délinquants et leur réinsertion sociale sûre pour le public au moyen de programmes adéquats, de la préparation de la mise en liberté sous condition et de la surveillance des libérés conditionnels. La LSCMLC établit le cadre d'une approche des services correctionnels faisant appel à la justice réparatrice.

Nous devons créer une vision d'un système de justice intégré et axé sur la collectivité qui englobe la formation du public, l'engagement des citoyens, le renforcement des capacités de la collectivité et l'établissement d'une infrastructure en matière de services correctionnels communautaires ainsi que des réseaux intégrés et des partenariats.

Le crime et la victimisation demeurent une préoccupation chez de nombreux Canadiens, et certaines collectivités éprouvent encore des problèmes en matière de sécurité publique. La nature de la criminalité change; il est maintenant important d'être particulièrement vigilant dans la lutte contre le crime organisé, les gangs, le trafic des stupéfiants, les crimes faisant appel à la technologie et les fraudes contre les personnes âgées. Les Canadiens sont très préoccupés par les délinquants violents, les délinquants sexuels et les récidivistes et par les auteurs de crimes contre les enfants, et on défend de plus en plus les droits des victimes.

Par ailleurs, nous devons reconnaître le rôle de la toxicomanie et de l'accoutumance, du syndrome d'alcoolisme fœtal et de l'effet de l'alcool sur le fœtus, de la pauvreté, du chômage, de l'instruction et de la violence familiale dans le cycle de comportement

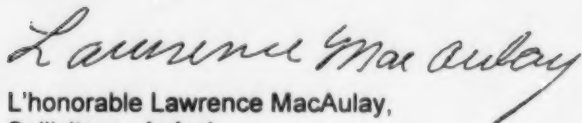
criminel et de récidive. Nous devons cerner les stratégies propres à corriger ces préoccupations fondamentales. Il s'agit de problèmes rencontrés dans la collectivité qui peuvent souvent être abordés surtout par le biais de programmes en établissement.

Le travail du SCC est axé sur plusieurs domaines-clés. En milieu carcéral, la priorité va au maintien d'un environnement sûr et sain qu'on atteint surtout par l'interaction du personnel et du détenu; ceci exige qu'on trouve des réponses aux besoins des Autochtones et des délinquantes.

En ce qui a trait aux services correctionnels communautaires, les priorités actuelles sont triples : la réinsertion sociale des délinquants en temps opportun et sûre pour le public au moyen de programmes de mise en liberté provisoire et de participation communautaire; la mise en œuvre d'initiatives ayant pour but de répondre aux besoins de réinsertion sociale et de développement communautaire des délinquants autochtones, en conformité avec l'engagement du gouvernement de renforcer les collectivités autochtones; enfin, l'élaboration de choix de programmes de soutien communautaires pour les délinquantes.

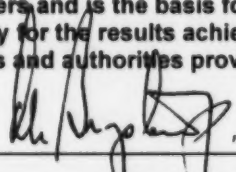

Les efforts du Portefeuille que je dirige ont dans l'ensemble déjà donné des résultats prometteurs. Selon les dernières statistiques sur la criminalité, le taux de criminalité signalé par la police a diminué de façon constante au cours des huit dernières années. Ainsi, les taux de crimes avec violence, de crimes contre les biens et d'agressions sexuelles ont régressé.

J'ai confiance que le SCC entrera dans le nouveau millénaire comme chef de file de la justice pénale au Canada, qu'il contribuera de manière de plus en plus efficace à la sécurité des collectivités et qu'il continuera d'être un porte-parole important à l'étranger dans le domaine correctionnel.



L'honorable Lawrence MacAulay,
Solliciteur général

B. DÉCLARATION DE LA DIRECTION

MANAGEMENT REPRESENTATION/DÉCLARATION DE LA DIRECTION Report on Plans and Priorities 2000-2001/Rapport sur les plans et les priorités pour 2000-2001	
<p>I submit, for tabling in Parliament, the 2000-2001 Report on Plans and Priorities (RPP) for the Correctional Service of Canada.</p> <p>To the best of my knowledge (and subject to the qualifications below), the information :</p> <ul style="list-style-type: none">• Accurately portrays the Agency's mandate, plans, priorities, strategies and expected key results of the organization.• Is consistent with Treasury Board policy and instructions and the disclosure principles contained in the <i>Guidelines for Preparing a Report on Plans and Priorities</i>.• Is comprehensive and accurate.• Is based on sound underlying departmental information and management systems. <p>I am satisfied as to the quality assurance processes and procedures used for the RPP's production.</p> <p>The Planning and Reporting Accountability Structure (PRAS) on which this document is based has been approved by Treasury Board Ministers and is the basis for accountability for the results achieved with the resources and authorities provided.</p>	<p>Je sou mets, en vue de son dépôt au Parlement, le rapport sur les plans et les priorités (RPP) pour 2000-2001 du Service correctionnel du Canada.</p> <p>À ma connaissance (et sous réserve des observations ci-dessous), les renseignements :</p> <ul style="list-style-type: none">• décrivent fidèlement le mandat ainsi que les plans, priorités, stratégies et résultats clés escomptés de l'organisation;• sont conformes à la politique et aux instructions du Conseil du Trésor, ainsi qu'aux principes de divulgation de l'information énoncés dans les <i>Lignes directrices pour la préparation du Rapport sur les plans et les priorités</i>;• sont complets et exacts;• sont fondés sur de bons systèmes d'information et de gestion sous-jacents. <p>Je suis satisfait des méthodes et procédures d'assurance de la qualité qui ont été utilisées pour produire le RPP.</p> <p>Les ministres du Conseil du Trésor ont approuvé le cadre de planification, de rapport et de responsabilisation (CPRR) sur lequel s'appuie le document et qui sert de fondement à la reddition de comptes sur les résultats obtenus au moyen des ressources et des pouvoirs fournis.</p>
Name/Nom : 	Date/Date :  11. 2000.

SECTION II : VUE D'ENSEMBLE DU MINISTÈRE

A. MANDAT, RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Mandat

Le cadre constitutionnel et législatif qui régit le Service correctionnel du Canada (SCC) repose sur le *Code criminel du Canada*, la *Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition* (LSCMLC) et son règlement d'application, la *Loi sur le transfèrement des délinquants*, la *Loi constitutionnelle de 1982*, la *Charte canadienne des droits et libertés* ainsi que divers conventions et accords internationaux, comme l'*Ensemble de règles minima pour le traitement des détenus des Nations Unies* et le *Pacte international relatif aux droits civils et politiques*.

Rôles

Faisant partie intégrante du système de justice pénale du Canada, le SCC est l'organisme fédéral responsable des délinquants condamnés à une peine d'emprisonnement d'au moins deux ans. Les délinquants qui purgent une peine de moins de deux ans et les jeunes délinquants relèvent des provinces et des territoires. Le SCC gère des établissements à sécurité minimale, moyenne et maximale et surveille les délinquants en liberté conditionnelle dans la collectivité. Il prépare également les délinquants pour l'examen en vue de la mise en liberté sous condition par la Commission nationale des libérations conditionnelles.

Le SCC est un organisme du portefeuille du Solliciteur général, qui comprend aussi le ministère du Solliciteur général, la Gendarmerie royale du Canada, la Commission nationale des libérations conditionnelles, le Service canadien du renseignement de sécurité et le Bureau de l'enquêteur correctionnel. Le SCC contribue à la sécurité publique au Canada de concert avec ses partenaires du Portefeuille, avec le ministère de la Justice, qui est l'autre partenaire fédéral important, et avec les organismes provinciaux, territoriaux et communautaires chargés des services de police, de la détermination de la peine, des services correctionnels, de la prévention du crime et du développement social.

Le SCC gère actuellement 52 établissements fédéraux (46 pour les délinquants et six (6) pour les délinquantes), 17 centres correctionnels communautaires pour les délinquants en liberté conditionnelle, et 19 bureaux de district qui supervisent le fonctionnement de 71 bureaux de libération conditionnelle. Il a également conclu des contrats avec environ 175 établissements résidentiels communautaires exploités par des organismes non gouvernementaux. À l'heure actuelle, le SCC a la charge de 22 000 délinquants dont environ 13 000 sont incarcérés, les autres participant à des programmes de mise en liberté sous condition.

Les responsabilités et activités du SCC ainsi que les exigences auxquelles il doit répondre en matière de présentation de rapports et de reddition de comptes sont regroupées en fonction des secteurs d'activité suivants : prise en charge, détention,

Mission

Le Service correctionnel du Canada, en tant que composante du système de justice pénale et dans la reconnaissance de la primauté du droit, contribue à la protection de la société en incitant activement et en aidant les délinquants à devenir des citoyens respectueux des lois, tout en exerçant sur eux un contrôle raisonnable, sûr, sécuritaire et humain.

réinsertion sociale et gestion générale. Chaque année, dans le cadre de son processus de planification stratégique, le SCC établit, améliore ou confirme ses objectifs corporatifs pour les trois années suivantes. Ces priorités nécessitent une attention particulière dans le contexte général de chaque secteur d'activité et elles peuvent se rapporter à plus d'un secteur d'activité.

La mission définit de manière durable le rôle du SCC dans le maintien de la justice, de la paix et de la sécurité au sein de la société. Elle établit les objectifs que nous devons nous efforcer d'atteindre collectivement et l'approche qui doit prévaloir en matière de gestion de l'organisation et des détenus. Elle détermine nos obligations de rendre compte et elle encourage la transparence dans l'exercice de nos fonctions. L'énoncé de mission contient des «valeurs fondamentales», c'est-à-dire des idéaux auxquels nous adhérons dans l'accomplissement de la mission, des «principes directeurs», qui constituent les prémisses sur lesquelles nous nous appuyons pour orienter le personnel dans son travail quotidien, et des «objectifs stratégiques», soit les objectifs qui sont jugés essentiels pour que le SCC puisse remplir sa mission.

Le cadre de planification, de rapport et de responsabilisation (CPRR) et le tableau des principaux engagements en matière de résultats (TPER) du SCC à l'égard des Canadiens ont été améliorés pour qu'ils soient davantage conformes à la mission et en vue d'améliorer les rapports présentés au Parlement.

Afin qu'elle puisse atteindre son objectif de programme, l'organisation est financée en fonction de quatre secteurs d'activité fondés sur le CPRR, qui précisent ses responsabilités et activités ainsi que les exigences auxquelles elle doit répondre en matière de présentation de rapports et de reddition de comptes. Les quatre secteurs d'activité ainsi que les éléments du TPER sont les suivants :

Prise en charge :

Environnement sain et hygiénique pour les délinquants et le personnel du système correctionnel ainsi que pour le grand public.

Détention :

Logement et gestion des délinquants d'une manière raisonnable, sûre, sécuritaire et humaine, et la moins restrictive possible.

Réinsertion sociale :

Réinsertion sociale des délinquants efficace et sans risque pour le public.

Gestion générale :

Les services de gestion générale appuient la prise en charge, la détention et la réinsertion sociale des délinquants et des partenariats permettent au Service de s'acquitter de son mandat et de sa mission.

Chaque année, dans le cadre de son processus de planification stratégique, le SCC établit, améliore ou confirme ses objectifs corporatifs pour les trois années suivantes, qui constituent le cycle de planification. Ces questions correctionnelles prioritaires nécessitent une attention particulière dans le contexte général de chaque secteur d'activité et elles peuvent se rattacher à plus d'un secteur d'activité. Les objectifs corporatifs associés aux secteurs d'activité sont les suivants :

Prise en charge :

- Environnement sain
- Sécurité communautaire et santé publique
- Délinquantes

Détention :

- Services correctionnels sûrs et protégés dans les établissements et dans la collectivité
- Délinquantes

Réinsertion sociale :

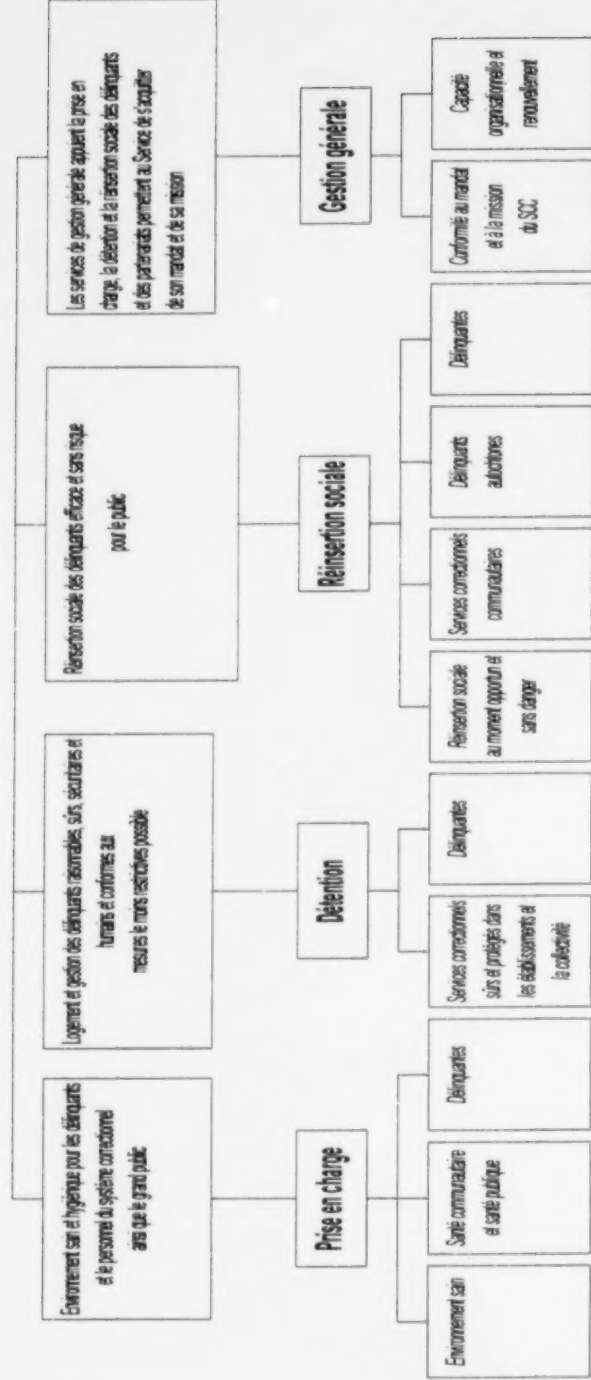
- Réinsertion sociale au moment opportun et sans danger pour le public
- Services correctionnels communautaires
- Délinquants autochtones
- Délinquantes

Gestion générale :

- Conformité au mandat et à la mission du SCC
- Capacité organisationnelle et renouvellement

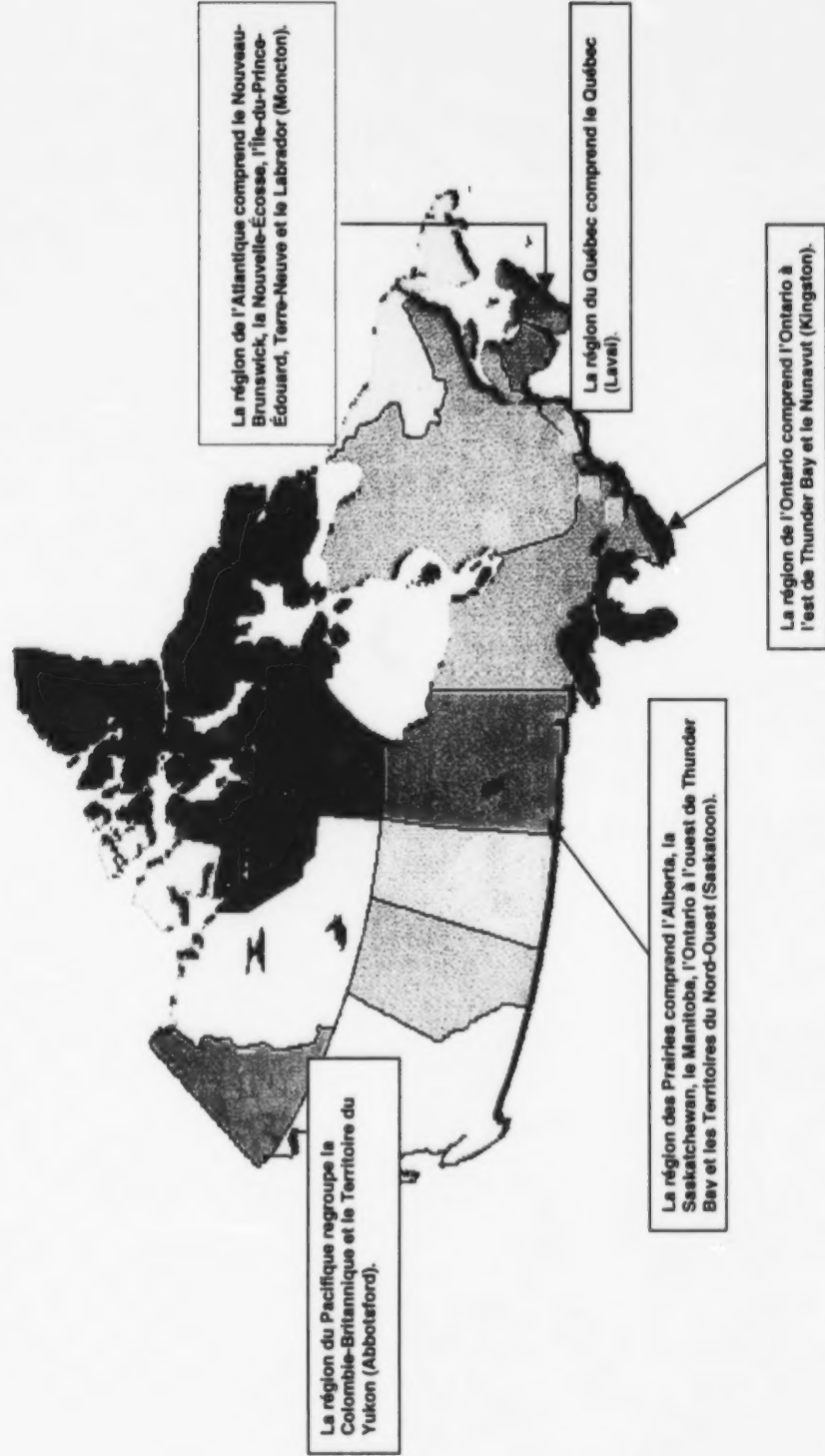
L'organigramme suivant indique la correspondance entre les principaux engagements, les secteurs d'activité et les objectifs corporatifs du SCC

Tableau des principaux engagements, des secteurs d'activité et des objectifs corporatifs

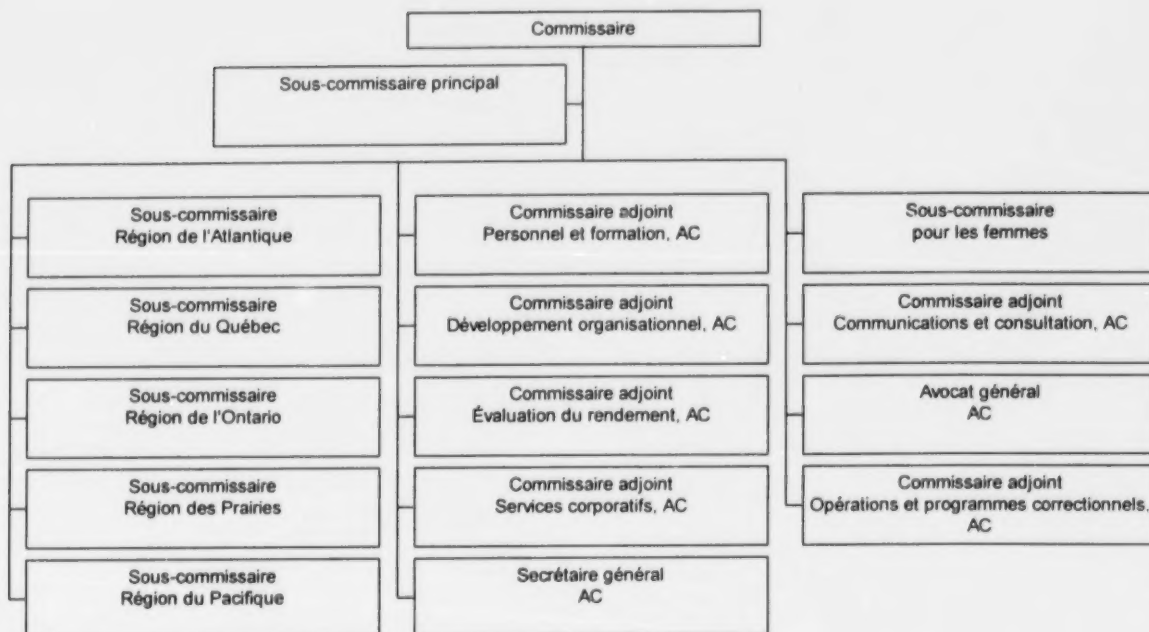


Responsabilités

Les pages qui suivent comprennent une carte des régions du SCC et des organigrammes qui présentent les structures organisationnelles et de reddition de comptes du SCC.



Organigramme



Relations entre les secteurs d'activité et la structure organisationnelle / reddition de comptes

Structure Organisationnelle / reddition de comptes	Secteurs d'activité			
	Prise en charge	Détention	Réinsertion sociale	Gestion générale
Secteur des communications et de la consultation				✓
Secteur du développement organisationnel	✓	✓	✓	✓
Secrétaire général				✓
Secteur des services corporatifs	✓	✓		✓
Secteur des opérations et des programmes correctionnels	✓	✓	✓	✓
Secteur de l'évaluation du rendement	✓	✓	✓	✓
Secteur du personnel et de la formation	✓	✓	✓	✓
Secteur des femmes	✓	✓	✓	✓
Cinq régions	✓	✓	✓	✓

B. OBJECTIFS DU PROGRAMME

L'objectifs du programme du Service, énoncé dans la LSCMLC, est le suivant :

Contribuer au maintien d'une société juste, vivant en paix et en sécurité par les mesures suivantes :

- a) prise en charge et garde des détenus;
- b) aide au moyen de programmes à la réadaptation des délinquants et à leur réinsertion sociale sans risque pour le public;
- c) préparation des détenus à leur libération;
- d) supervision à l'égard des mises en liberté conditionnelle ou d'office et supervision pendant une longue période des délinquants;
- e) mise en œuvre d'un programme d'éducation publique sur les activités du Service.

C. FACTEURS EXTERNES ET INTERNES QUI INFLUENT SUR LE SCC

Le principal défi que doit relever le SCC consiste à assurer la réinsertion sociale sans danger pour le public des délinquants en tant que citoyens respectueux des lois et à réduire le recours à l'incarcération, trop fréquent au Canada. Le SCC surveille continuellement les tendances et il cerne les difficultés et les possibilités dans un milieu interne et externe complexe.

Une gamme complexe de facteurs jouent un rôle important dans les activités du SCC. Voici un résumé de ces facteurs :

La population canadienne vieillit; elle devient de plus en plus diversifiée sur les plans ethnique, culturel, racial et religieux; de plus, le taux de natalité des Autochtones augmente rapidement. Le nombre de pauvres et de sans-abri augmente et les structures de soutien social et familial ainsi que d'emploi changent. Les questions de santé, particulièrement en ce qui a trait à la relation entre les maladies infectieuses et la consommation de drogues ainsi que les malaises des personnes âgées, sont des sources de préoccupation. De plus, l'élaboration continue d'interventions correctionnelles appropriées pour les délinquants constitue également un défi complexe. Les progrès technologiques rapides présentent des difficultés et des possibilités dans le domaine de la gestion de l'information et des opérations.

Dans le système de justice pénale, on retrouve un nombre disproportionné et croissant d'Autochtones qui sont aux prises avec les effets combinés de nombreux problèmes : aliénation culturelle, pauvreté, chômage, toxicomanie, syndrome d'alcoolisme fœtal et effet de l'alcool sur le fœtus, violence et familles dysfonctionnelles. Si rien n'est fait pour modifier ces circonstances en profondeur, et compte tenu du taux de natalité croissant, il est fort probable que cette surreprésentation dans le système correctionnel ne fera que croître.

Cela dit, les collectivités autochtones assument de plus en plus une part croissante de la responsabilité en matière d'élaboration, de mise en œuvre et d'administration de programmes correctionnels, de service de police et de justice, et réalisent de vastes progrès en vue de rétablir les collectivités.

Au cours du cycle de planification actuel, les tendances qui suivent sont considérées comme les plus importantes.

Perception du public

À l'heure actuelle, la priorité des Canadiens est d'atteindre l'équilibre entre la gestion budgétaire et le réinvestissement dans les programmes sociaux, ce qui se traduit par un climat propice aux méthodes de la justice réparatrice et aux efforts en matière de prévention du crime.

Un pourcentage élevé de Canadiens (82 % Bureau d'information du Canada, *Ce que les Canadiens nous ont dit – Résultats d'une enquête de référence*, présentation au SCC, 10 mars 1999) croient qu'il incombe dans une large mesure à l'État de les protéger contre le crime et la violence. Cependant, le grand public possède peu de connaissances factuelles sur les opérations correctionnelles. Comme la prévention du crime et les services correctionnels communautaires contribuent efficacement à la sécurité du public, les Canadiens doivent être informés au sujet du rôle qu'ils pourraient jouer pour assurer la sécurité publique à long terme.

Malgré la baisse du taux de criminalité, les Canadiens continuent de croire que celui-ci augmente et que le système de justice pénale est trop indulgent; ils ont peu confiance dans la libération conditionnelle et ils surestiment la récidive. De plus, ils jugent « mauvaise » la performance de l'État à cet égard (82 % Bureau d'information du Canada, *Ce que les Canadiens nous ont dit – Résultats d'une enquête de référence*, présentation au SCC, 10 mars 1999). Les experts en matière de justice pénale croient que les reportages des médias sur les crimes spectaculaires faussent les perceptions du public et accroissent le niveau de préoccupation. L'enquête présente également des données distinctes, mais connexes : seulement 44 % des Canadiens estiment que l'État veille efficacement à l'intérêt public alors que le pourcentage se chiffre à 77 % dans le cas des organismes à but non lucratif ou bénévoles. (Bureau d'information du Canada, *Ce que les Canadiens nous ont dit – Résultats d'une enquête de référence*, présentation au SCC, 10 mars 1999).

Ces dernières années, le grand public a pris de plus en plus conscience des droits des victimes et il en appuie davantage la défense. En ce qui concerne les services correctionnels en particulier, les Canadiens sont ouverts aux approches de la justice réparatrice, à la mise en liberté sous condition et à la réadaptation plutôt qu'aux méthodes punitives.

Même si les politiques et les stratégies de l'État ne devraient jamais résulter uniquement des pressions du public, la connaissance de l'opinion des Canadiens est un facteur qui peut influencer sur l'orientation du SCC. Celui-ci peut mettre à profit le soutien continu du public à l'égard des programmes sociaux, de la justice réparatrice et des fournisseurs de services non gouvernementaux pour établir de nouveaux partenariats et favoriser le développement d'une infrastructure communautaire pour améliorer les services correctionnels et la sécurité publique et contribuer à la qualité de vie des Canadiens.

Évolution démographique

Il y a actuellement plusieurs changements démographiques importants qui peuvent avoir une incidence considérable sur les activités du SCC au cours des prochaines années.

La population canadienne vieillit, tout comme la population carcérale. En outre, il y a plus de délinquants âgés qui purgent une peine dans un établissement fédéral. Selon les recherches, les délinquants âgés ont des besoins et des problèmes qui les distinguent du reste de la population carcérale adulte, notamment sur le plan des soins médicaux, de l'adaptation au milieu carcéral, de la participation aux programmes, de l'environnement carcéral, des relations avec leurs pairs, des relations familiales, de la réinsertion sociale et de la mise en liberté sous condition. Le SCC devra élaborer diverses stratégies pour répondre aux besoins d'une population croissante de détenus âgés en matière de soins de santé physique et mentale, de programmes et de mise en liberté sous condition.

Alors que l'espérance de vie a augmenté depuis 1959, le taux de natalité à l'échelle nationale a diminué. Cependant, la population autochtone est jeune, 35 % des Autochtones ayant moins de 15 ans, et son taux de natalité est supérieur à celui de la population non autochtone (Centre canadien de la statistique juridique, *Aperçu des données sur les Autochtones, aucune date*). La cohorte plus jeune est plus encline à commettre des actes criminels. Le problème est aggravé par les conditions de vie généralisées touchant les Autochtones, comme la pauvreté, le chômage, l'urbanisation, l'aliénation culturelle, la toxicomanie, l'accroissement des activités de gangs, la violence et les familles dysfonctionnelles. Ces facteurs auront des répercussions importantes sur les services correctionnels pour les Autochtones s'il n'y a pas d'interventions d'envergure à un stade précoce.

En raison de la hausse du nombre d'immigrants (en grande partie des immigrants d'origine asiatique instruits et à l'aise sur le plan économique), des migrations mondiales et de l'afflux de réfugiés (par suite des guerres et des difficultés économiques en Europe de l'Est, en Afrique, en Inde et dans les ex-républiques soviétiques), le Canada est de plus en plus diversifié sur les plans ethnique, racial, culturel et religieux. Comme les prisons constituent un microcosme de la société canadienne, le SCC devra élaborer des programmes et des services pour répondre aux besoins d'une population de plus en plus variée et faire en sorte que cette diversité se traduise également dans ses effectifs.

L'urbanisation ne cesse de gagner du terrain à l'échelle nationale et internationale. Les régions rurales et les régions défavorisées sur le plan économique subissent l'exode de leurs habitants qui s'installent dans les centres urbains, ce qui entraîne des variations importantes de la croissance et de la densité de la population d'une région à l'autre. Environ le tiers de la population totale du Canada vit à Toronto, Vancouver et Montréal, et ces centres reflètent la diversité ethnique accrue du pays. La prestation de services correctionnels communautaires dans les quartiers isolés des grandes villes où résident souvent les délinquants présente des difficultés considérables.

Conditions socio-économiques

D'après les recherches, il est possible d'établir une corrélation directe entre les taux de criminalité et les facteurs socio-économiques. En 1997, selon les estimations, 17,5 % de la population ou 5,2 millions de personnes vivaient sous le seuil de faible revenu

(Statistique Canada, *Le Quotidien*, 14 avril 1999). Bien que les Nations Unies classent le Canada au premier rang parmi 174 pays d'après l'indice du développement humain (espérance de vie, accès à l'éducation et revenu par habitant), il arrive au neuvième rang en ce qui concerne la lutte contre la pauvreté. Ce facteur ainsi que l'érosion des programmes sociaux ces dernières années peuvent avoir des répercussions sur la criminalité et les services correctionnels.

Après une période de restriction budgétaire, le gouvernement fédéral gère prudemment son excédent. On s'intéresse davantage aux partenariats avec le secteur privé et des entreprises. De plus, on fait activement appel au secteur bénévole. Ce climat pourrait contribuer à faire progresser les services correctionnels communautaires.

Santé

Plusieurs facteurs importants et coûteux ont actuellement une incidence sur la responsabilité qui incombe au SCC de répondre aux besoins des délinquants en matière de santé physique et mentale.

Parmi ceux-ci, mentionnons l'accroissement de l'espérance de vie ainsi que les besoins et les malaises d'une population vieillissante, la toxicomanie et l'accoutumance, les maladies infectieuses comme le VIH/sida, l'hépatite C et la tuberculose ainsi que les causes et les effets du syndrome d'alcoolisme fœtal et de l'effet de l'alcool sur le fœtus.

Le VIH infecte de plus en plus les couches vulnérables de la population canadienne, à savoir les personnes marginalisées par les conditions socio-économiques, celles qui utilisent des drogues injectables, les personnes vivant dans la pauvreté, nombre de collectivités autochtones, les jeunes hommes homosexuels et les délinquantes toxicomanes ou qui se sont adonnées à la prostitution. L'usage de drogues injectables accroît de plus en plus les risques de transmission du VIH. Le taux d'infection par le VIH/sida chez les Autochtones est, selon les estimations, de cinq à six fois plus élevé que la moyenne nationale.

Même si les récentes percées en pharmacothérapie ont permis de traiter l'infection au VIH comme une maladie chronique, la marginalisation des populations vulnérables les plus touchées par l'épidémie de VIH fait en sorte que bon nombre de personnes ne suivent pas le traitement dont elles ont besoin, soit parce qu'elles ne demandent pas d'aide, soit parce qu'elles sont incapables de suivre le régime médicamenteux exigeant. Les médicaments qui prolongent la vie des porteurs du VIH coûtent très cher (en moyenne 1 300 \$ par mois). Les patients doivent régulièrement rencontrer le médecin qui, de son côté, surveille l'évolution de la maladie. Souvent, les utilisateurs de drogues injectables sont également infectés du virus de l'hépatite C. Un nouveau traitement combiné semble prometteur. Or, ce traitement coûtera cher (de 10 000 \$ à 20 000 \$ par patient), ne sera pas disponible de façon uniforme et, comme les médicaments anti-VIH, aura de graves effets secondaires.

Le syndrome de l'alcoolisme fœtal et les effets de l'alcoolisme fœtal peuvent occasionner un certain nombre de problèmes, dont des pertes de mémoire, des problèmes de jugement et de raisonnement abstrait, un piètre apprentissage fonctionnel, une intolérance de frustration, une mauvaise compréhension des conséquences, un comportement sexuel inapproprié, la toxicomanie, des problèmes de santé mentale et des démêlés avec la justice. Les incidences du syndrome de l'alcoolisme fœtal et des effets de l'alcoolisme fœtal SAF/EAF sont beaucoup plus nombreux chez les groupes autochtones.

La combinaison de ces facteurs complique encore davantage le milieu correctionnel.

Crime

En juillet 1999, le Centre canadien de la statistique juridique a fait paraître sa publication intitulée *Statistiques sur la criminalité au Canada, 1998*. La police a signalé que le taux de criminalité avait diminué pour la huitième année consécutive, le taux enregistré en 1998 étant le plus faible depuis 1979. Le taux de criminalité a régressé dans la plupart des provinces et dans chacune des neuf principales régions métropolitaines de recensement du Canada.

L'analyse de Statistique Canada sur les tendances en matière de crimes de violence, de crimes contre la propriété, de conduite en état d'ébriété, d'infractions relatives aux drogues et de criminalité chez les jeunes révèle que de façon générale, les efforts déployés par le système de justice pénale pour lutter contre la criminalité donnent des résultats prometteurs. Ces efforts sont variés et ne se limitent pas à l'incarcération des délinquants dans les pénitenciers ou les prisons.

Quant à la population carcérale, les quatre déterminants importants sont le taux de criminalité, le taux d'incarcération, la longueur de la peine ainsi que les politiques et les pratiques en matière de mise en liberté sous condition. La démographie, la politique publique, les perceptions de la société, les attentes et les valeurs influent sur chacun de ces quatre facteurs. Les criminologues ont observé que la consommation excessive de substances intoxicantes, la toxicomanie, le syndrome de l'alcoolisme fœtal, l'effet de l'alcool sur le fœtus, la pauvreté, le chômage, le manque d'éducation et la violence familiale jouent un rôle important dans le cycle du comportement criminel et de la récidive. Ces problèmes sociaux nécessitent des interventions dans la collectivité dès leurs premiers stades afin de lutter contre le recours à l'incarcération.

Il est reconnu que le taux d'incarcération du Canada est plus élevé que celui de l'Europe et d'autres régions du monde. Le SCC et ses partenaires doivent déployer des efforts concertés et faire preuve de vigilance et d'innovation pour modifier cette réalité et renforcer les opérations correctionnelles communautaires ainsi que les programmes de surveillance dans la collectivité.

Technologie

La technologie continue d'évoluer à un rythme rapide. Qu'il s'agisse de l'utilisation d'ordinateurs personnels, d'Internet, du cybercommerce et d'autres outils de communication, du recours à la technologie pour les activités du crime organisé, des nouvelles découvertes médicales et des nombreux progrès dans tous les domaines, la

technologie transforme tous les jours le monde dans lequel nous vivons. Il y a des possibilités innombrables dans le milieu correctionnel de réaliser des progrès dans la gestion de l'information intégrée, les communications, la sécurité, les opérations et la collectivité. Un des principaux défis consistera à faire en sorte que le personnel acquière les compétences nécessaires pour utiliser les nouvelles technologies.

Ressources humaines

La croissance démographique du Canada est de plus en plus tributaire de l'immigration et d'ici 2010, 60 % de la croissance de la population devrait être attribuable à l'immigration. Par suite de l'accroissement du nombre d'immigrants, la population est plus diversifiée sur les plans ethnique, culturel et religieux, d'où les attentes et les exigences en ce qui concerne l'accroissement de la diversité ethnique dans le secteur public en général et au SCC en particulier.

Le nombre d'employés du Service changera considérablement au cours des cinq à dix prochaines années. Par suite de l'avènement du travailleur du savoir très mobile, les organisations doivent augmenter leurs investissements dans la formation et le perfectionnement de leurs employés afin de conserver leurs employés les plus compétents et les plus qualifiés.

Renouveau des effectifs

Le Service doit pouvoir attirer, perfectionner et conserver des employés compétents, motivés et productifs et leur donner de l'avancement, y compris des représentants des divers groupes visés par l'équité en matière d'emploi. Les caractéristiques démographiques actuelles des effectifs devraient jouer en faveur du Service, car l'âge moyen des membres de trois des quatre groupes visés par l'équité en matière d'emploi est de beaucoup inférieur à l'âge moyen à l'échelle nationale. Avec une formation, un perfectionnement et un soutien appropriés, ces employés pourront occuper les postes vacants créés au sein des cadres de gestion intermédiaires et supérieurs.

Apprentissage et perfectionnement

Le Service doit concevoir de nouvelles façons novatrices d'introduire l'apprentissage et le perfectionnement dans l'organisation, dont les programmes d'apprentissage assisté par ordinateur, d'apprentissage à distance, d'encadrement structuré et de mentorat.

Formation en gestion

Par suite de la retraite possible de près de 70 % des cadres supérieurs du SCC au cours des cinq à sept prochaines années, il sera essentiel de mettre l'accent sur la formation en gestion au moment de la passation du flambeau. Une telle stratégie pourrait porter sur les équipes de gestion et la formation continue par opposition aux

cours ponctuels. Le SCC doit accroître la capacité des individus et de l'organisation de travailler en équipe et d'acquérir des connaissances au moyen de diverses méthodes, fondées sur des enjeux réels au SCC et la participation active des cadres supérieurs et des dirigeants du SCC à l'élaboration de ces programmes, à l'enseignement, à l'encadrement et au mentorat.

Perception du public	l'éducation du public, manque de confiance dans le système de justice pénale, attentes concernant la qualité de vie, distorsion des faits par les médias, efforts en matière de prévention du crime, Autochtones, justice réparatrice
Évolution démographique	le vieillissement de la population, intensification de l'urbanisation, diversité, accroissement du taux de natalité des Autochtones
Conditions socio-économiques	la pauvreté, croissance économique, écart entre les revenus, érosion du filet de sécurité sociale, établissement de partenariats entre l'administration fédérale et le secteur privé et les entreprises, secteur bénévole, engagement des Canadiens, population plus instruite
Santé	l'escalade des coûts, accroissement de l'espérance de vie, propagation des maladies infectieuses reliées à l'utilisation de drogues injectables, taux de maladies infectieuses chez les Autochtones, syndrome d'alcoolisme fœtal et effet de l'alcool sur le fœtus
Crime	la baisse du taux de criminalité, amélioration du système de justice pénale, recours excessif à l'incarcération
Technologie	le crime organisé, gestion de l'information, formation du personnel concernant les nouvelles technologies
Ressources humaines	les relations de travail, renouveau des effectifs, apprentissage et perfectionnement, formation en gestion

Le tableau qui suit présente les priorités actuelles du SCC et de ses partenaires au sein du système de justice pénale.

Questions et initiatives en matière de justice pénale au Canada	CHCC	CRG	Sol-gel	SCC	Justice	Autres systèmes judiciaires	Provenance
Examen de la <i>Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition</i>	♦		♦	♦	♦		
Réinsertion sociale des délinquants sous responsabilité fédérale	♦		♦	♦			
Croissance de la population carcérale	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦
Justice réparatrice	♦	♦	♦	♦	♦		♦
Solutions de rechange à l'incarcération	♦	♦	♦	♦	♦		♦
Justice pour les jeunes		♦	♦	♦	♦		♦
Prévention du crime	♦	♦	♦	♦	♦	♦	
Crime organisé	♦	♦	♦	♦		♦	♦
Justice pour les Autochtones / Programme national concernant les Autochtones	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦
Droits et besoins des victimes	♦	♦	♦	♦	♦		♦
Violence familiale		♦	♦	♦	♦	♦	♦
Délinquants à contrôler	♦	♦	♦	♦			♦
Éducation du public	♦	♦	♦	♦	♦		
Cercles de soutien	♦	♦	♦	♦			♦
Programme d'aumônerie communautaire				♦			♦
Entente sur la divulgation de renseignements à la collectivité		♦	♦	♦			♦
Soutien aux services de police communautaires	♦	♦		♦			♦
Examen de la détermination de la peine et des services correctionnels	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦
Stratégie en matière de VIH/sida	♦	♦	♦	♦		♦	
Banque de données génétiques		♦	♦	♦	♦		
Réseau canadien d'information pour la sécurité publique (RCISP)	♦	♦	♦	♦	♦		♦
Communication de renseignements sur la sécurité		♦	♦	♦			
Stratégie canadienne antidrogue		♦	♦	♦	♦	♦	
Réseau de gestion de la diversité en justice pénale	♦	♦	♦	♦	♦	♦	♦
Coopération en matière d'amélioration de la technologie de l'information	♦	♦	♦	♦	♦		♦

D. DÉPENSES PRÉVUES DU SERVICE

Solliciteur général - Service correctionnel

(en millions de dollars)	Prévisions 1999-2000	Dépenses prévues 2000-2001	Dépenses Prévues 2001-2002	Dépenses prévues 2002-2003
Budgétaire du Budget principal des dépenses	1 338,1	1 406,9	1 404,3	1 409,1
Moins : Recettes disponibles	80,9	86,5	87,4	87,4
Total du Budget principal des dépenses	1 257,2	1 320,4	1 316,9	1 321,7
Ajustements aux dépenses prévues	101,0	43,9	41,9	41,9
	1 358,2	1 364,3	1 358,8	1 363,6
Moins : Recettes non disponibles	14,1	14,6	14,9	15,0
Plus : Coût des services reçus sans frais	50,1	54,4	54,4	54,4
Total des dépenses prévues	1 394,2	1 404,1	1 398,3	1 403,0
Équivalents temps plein	13 270	13 793	13 897	13 937

SECTION III : PLANS, RÉSULTATS ET RESSOURCES

Tableau des principaux engagements en matière de résultats Des maisons et des collectivités plus sûres grâce à une approche correctionnelle judiciaire	
Fournir aux Canadiens :	Résultats permanents prévus
1. Environnement sain et hygiénique pour les délinquants et le personnel du système correctionnel ainsi que pour le grand public.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Santé et sécurité des délinquants et du personnel du système correctionnel ainsi que du public. 2. Niveaux minimums de maladies infectieuses et de préjudices causés par un comportement à risque. 3. Conformité aux normes de santé professionnelles et provinciales applicables.
2. Logement et gestion des délinquants d'une manière raisonnable, sûre, sécuritaire et humaine et, la moins restrictive possible.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Logement des délinquants au niveau de sécurité approprié. 2. Mesures de sécurité qui réduisent au minimum le nombre d'incidents dans les établissements.
3. Réinsertion sociale des délinquants efficace et sans risque pour le public. *	<ol style="list-style-type: none"> 1. Processus de préparation des cas qui optimisent le nombre de délinquants préparés en vue de leur mise en liberté sous condition la plus rapide possible. 2. Mesures de réinsertion sociale qui : a) optimisent le nombre de délinquants qui terminent leur mise en liberté sous condition sans révocation; b) réduisent au minimum le nombre d'incidents dans la collectivité. 3. Période passée par les délinquants en isolement préventif ou dans l'Unité spéciale de détention. 4. Logement des délinquants, des délinquantes et des délinquants autochtones dans des établissements qui offrent des programmes répondant à leurs besoins particuliers.
4. Gestion générale	<ol style="list-style-type: none"> 1. Services de soutien offerts pour la prise en charge, la détention et la réinsertion sociale des délinquants. 2. Partenariats qui favorisent la réalisation du mandat et de la mission.

Le tableau ci-dessus des principaux engagements en matière de résultats a été modifié par rapport à celui présenté dans le rapport annuel au Parlement de 1998, *Rendre compte des résultats*, et dans le rapport sur le rendement de 1998-1999 du SCC. Ces changements ont été apportés afin de simplifier le cadre des résultats et de faire en sorte qu'il soit davantage axé sur le client.

Le nouveau tableau des principaux engagements en matière de résultats du SCC figure dans le rapport annuel au Parlement de 1998, *Rendre compte des résultats – volume II*.

Nota: Le tableau est fondé sur le Cadre de planification, de rapport et de responsabilisation (CPRR), qui a été approuvé sous condition et qui devrait être approuvé entièrement en septembre 2000 dans le cadre d'une présentation au Conseil du Trésor sur la mise à jour annuelle des niveaux de référence.

Le SCC s'acquitte de son mandat dans le cadre de quatre secteurs d'activité du CPRR : prise en charge, détention, réinsertion sociale et services corporatifs.

Prise en charge

Garde

Réinsertion
sociale

Services
généraux

DÉPENSES PRÉVUES ET ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN

(en millions de dollars)	Prévisions 1999-2000	Dépenses prévues 2000-2001	Dépenses prévues 2001-2002	Dépenses Prévues 2002-2003
Dépenses	159,5	158,7	154,6	155,6
Équivalents temps plein	1 290	1 318	1 276	1 287

OBJECTIF DU SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répondre aux besoins des délinquants en matière de santé physique et mentale conformément à toutes les prescriptions juridiques.

DESCRIPTION DU SECTEUR D'ACTIVITÉ

Offrir aux délinquants des soins en matière de santé physique et mentale, de la nourriture, des vêtements et des services en établissement.

Objectifs corporatifs

Environnement sain

Sécurité communautaire
et santé publique

Délinquantes

Principaux engagements en matière de résultats	Résultats permanents prévus	Résultats prévus de l'objectif corporatif
Environnement sain et sécuritaire pour les délinquants et le personnel du système correctionnel ainsi que pour le grand public.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Santé et sécurité des délinquants et du personnel du système correctionnel ainsi que du public. 2. Niveaux minimums de maladies infectieuses et de préjudices causés par un comportement à risque. 3. Conformité aux normes de santé professionnelles et provinciales applicables. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stratégie globale en matière de soins de santé physique et mentale, satisfaction des besoins particuliers des délinquants âgés, programmes et logement répondant aux besoins spéciaux des délinquantes. 2. Stratégie globale de traitement et de réduction des maladies infectieuses, interdiction des drogues et pratiques d'intervention, et sensibilisation accrue aux maladies transmissibles et au comportement à risque élevé. 3. Promotion et maintien d'un environnement sain et sécuritaire pour les délinquants et le personnel, les visiteurs et le grand public. 4. Accroissement de l'efficacité de la gestion des délinquants dans la collectivité sans risque pour le public.

Activités connexes

- Mettre en œuvre une stratégie globale en matière de soins de santé physique et mentale qui soit conforme aux normes professionnelles et communautaires, qui favorise une utilisation efficace des ressources et qui soit adaptée aux différences entre les cultures et les sexes.
- Offrir un milieu physique propice à la santé et à la sécurité, introduire des activités favorisant le mieux-être et la santé en milieu de travail et accroître la sécurité du personnel des établissements et des agents de libération conditionnelle dans la collectivité ainsi que des agents chargés des cas.
- Promouvoir la guérison psychologique et spirituelle et offrir des possibilités d'apprentissage dans le cadre de programmes d'aumônerie; élaborer et mettre en œuvre des processus de règlement des conflits et de justice réparatrice.
- Contribuer à la protection de l'environnement par la mise en œuvre de la Stratégie de développement durable du SCC.
- Élaborer, mettre en œuvre et évaluer un cadre d'action, une stratégie et un plan de communication globaux pour la gestion des maladies infectieuses; poursuivre la stratégie visant à réduire les préjudices causés par les comportements à risque, y compris un programme de traitement d'entretien à la méthadone, un programme d'éducation par les pairs, un programme de dépistage et d'immunisation; et intégrer les politiques, les stratégies et les procédures d'interdiction des drogues du SCC au modèle de réduction des préjudices de la Stratégie canadienne antidrogue.
- Mettre en œuvre les modifications à la politique, à la pratique, au logement, aux programmes et aux services pour répondre aux besoins d'une population carcérale vieillissante.
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies appropriées sur le plan correctionnel pour la prise en charge des délinquantes ayant des problèmes de santé mentale en appliquant la Stratégie en matière de santé mentale pour les délinquantes, notamment offrir et améliorer deux programmes intensifs de traitement spécialisé pour les femmes qui ne peuvent pas s'adapter à la conception et au fonctionnement des nouveaux établissements régionaux et mettre en œuvre un programme de milieu de vie structuré pour les délinquants qui ont besoin d'aide dans les activités de la vie quotidienne ou qui éprouvent des troubles émotifs graves.

NOTA BENE:

Les ressources ont été réparties selon les secteurs d'activité, ainsi que selon des activités non-connexes. Le SCC mettra en application un modèle axé sur les activités connexes dans son rapport sur les Plans et les priorités de l'exercice financier 2001-2002.

Prise en charge

Garde

Réinsertion
sociale

Services
généraux

DÉPENSES PRÉVUES ET ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN

(en millions de dollars)	Prévisions 1999-2000	Dépenses prévues 2000-2001	Dépenses prévues 2001-2002	Dépenses prévues 2002-2003
Dépenses	624,2	621,9	621,7	624,3
Équivalents temps plein	6 157	6 417	6 553	6 582

OBJECTIF DU SECTEUR D'ACTIVITÉ

Exercer sur les délinquants un contrôle raisonnable, sûr, sécuritaire et humain.

DESCRIPTION DU SECTEUR D'ACTIVITÉ

Prestation de services ayant trait à la surveillance, au contrôle et à l'administration de la peine des délinquants ainsi qu'à la construction et à l'entretien des établissements pour loger les délinquants.

Objectifs corporatifs

Services correctionnels
sûrs et protégés dans les
établissements et la
collectivité

Délinquantes

Principaux engagements en matière de résultats	Résultats permanents prévus	Résultats prévus de l'objectif corporatif
Logement et gestion des délinquants d'une manière raisonnable, sûre, sécuritaire et humaine et la moins restrictive possible.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Logement des délinquants au niveau de sécurité approprié. 2. Mesures de sécurité qui réduisent au minimum le nombre d'incidents dans les établissements. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Les délinquants sont classés selon le niveau le moins restrictif possible, le recours à la double occupation des cellules comme mesure de logement permanente est réduit considérablement et le logement, les programmes, les services et les procédures répondent mieux aux besoins respectifs des femmes en sécurité maximale ou ayant des besoins particuliers ainsi qu'aux délinquants autochtones et âgés. 2. Amélioration de la sécurité du personnel, des délinquants et du public. 3. Reconnaissance internationale d'activités de détention de catégorie mondiale.

Activités connexes

- Mettre en œuvre des politiques et des pratiques conformes aux principes de la sécurité active, au recours aux mesures les moins restrictives possible et à la politique révisée sur le logement des détenus.
- Améliorer le dépistage et la gestion des délinquants à risque élevé d'après une connaissance approfondie des profils et des caractéristiques des détenus.
- Améliorer la gestion et le contrôle des activités des gangs et surveiller les relations entre l'affiliation à des groupes criminels et l'appartenance à des gangs et les incidents où les drogues et la violence entrent en jeu.
- Mettre en œuvre de nouvelles stratégies pour les femmes qui doivent faire l'objet d'une intervention intensive dans un milieu sûr et celles qui ont besoin d'un milieu de vie très structuré conformément à la stratégie multidisciplinaire à long terme pour les femmes à risque élevé, qui porte sur les questions d'équité entre les sexes et en vertu de la *Charte Canadienne des droits et libertés* ainsi que la sécurité, les programmes et les contraintes de fonctionnement annoncés en septembre 1999.
- Définir et mettre en œuvre avec le gouvernement de la Colombie-Britannique des stratégies pour améliorer la collaboration en matière de gestion des délinquantes sous responsabilité fédérale aux termes de l'entente fédérale-provinciale conclue avec cette province.
- Procéder à l'embauche prévue de 1 000 agents de correction au cours d'une période de trois ans commençant en 1998-1999 pour exercer un contrôle sûr, sécuritaire et humain sur les délinquants.

- Achever la mise en œuvre de la réinsertion sociale (y compris l'Opération Retour à l'essentiel) et des recommandations du Groupe d'examen des politiques et du Groupe de travail sur l'isolement préventif;
- Terminer et mettre en œuvre une stratégie pour revitaliser et renforcer les services correctionnels communautaires, y compris l'accroissement du recours aux permissions de sortir et aux placements à l'extérieur, et fournir des logements suffisants aux délinquants en semi-liberté.
- Offrir des programmes et des services au moment approprié pendant la peine et à l'endroit, à l'établissement ou dans la collectivité qui convient; mettre l'accent sur les programmes communautaires dès qu'il est sans danger et qu'il convient de le faire; optimiser le recours aux ressources et aux stratégies d'intervention.

NOTA BENE:

Les ressources ont été réparties selon les secteurs d'activité, ainsi que selon des activités non-connexes. Le SCC mettra en application un modèle axé sur les activités connexes dans son rapport sur les Plans et les priorités de l'exercice financier 2001-2002.

Prise en charge

Garde

Réinsertion
sociale

Services
généraux

DÉPENSES PRÉVUES ET ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN

(en millions de dollars)	Prévisions 1999-2000	Dépenses prévues 2000-2001	Dépenses prévues 2001-2002	Dépenses prévues 2002-2003
Dépenses	443,7	452,6	453,0	454,2
Équivalents temps plein	4 304	4 487	4 489	4 489

OBJECTIF DU SECTEUR D'ACTIVITÉ

Inciter activement et aider les délinquants à devenir des citoyens respectueux des lois.

DESCRIPTION DU SECTEUR D'ACTIVITÉ

Gamme de services et de programmes, dans les établissements et dans la collectivité, à savoir :

- gestion des cas;
- services de psychologie et d'aumônerie;
- services résidentiels;
- formation théorique et professionnelle;
- emploi et développement des aptitudes professionnelles;
- compétences psychosociales;
- lutte contre la toxicomanie;
- autres programmes qui répondent à des besoins personnels culturels, sociaux, spirituels et autres.

Priorités corporatives

Réinsertion sociale au moment opportun et sans danger pour le public

Services correctionnels communautaires

Délinquants autochtones

Délinquantes

Principaux engagements en matière de résultats	Résultats permanents prévus	Résultats prévus de l'objectif corporatif
Réinsertion sociale des délinquants efficace et sans risque pour le public.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Processus de préparation des cas qui optimisent le nombre de délinquants préparés en vue de leur mise en liberté sous condition la plus rapide possible. 2. Mesures de réinsertion sociale qui : <ol style="list-style-type: none"> a) optimisent le nombre de délinquants qui terminent leur mise en liberté sous condition sans révocation; b) réduisent au minimum le nombre d'incidents dans la collectivité. 3. Période passée par les délinquants en isolement préventif ou dans l'Unité spéciale de détention. 4. Logement des délinquants, des délinquantes et des délinquants autochtones dans des établissements qui offrent des programmes répondant à leurs besoins particuliers. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Évaluation initiale adéquate en temps opportun et détermination des stratégies d'intervention. 2. Disponibilité de programmes conçus pour faciliter la réinsertion sociale, y compris des programmes adaptés à la culture des Autochtones et aux besoins des délinquantes et participation à ceux-ci. 3. Préparation complète et au moment opportun des cas pour les programmes de mise en liberté graduelle, y compris la diminution du pourcentage des délinquants autochtones qui renoncent à l'examen en vue d'une libération conditionnelle totale. 4. Hausse importante du recours à la réinsertion sociale des délinquants autochtones, en temps opportun et sans danger pour le public, y compris le recours accru aux solutions suivantes : absences temporaires, placements à l'extérieur, semi-liberté, libération conditionnelle totale, diminution des révocations de la libération conditionnelle totale. 5. Augmentation de la participation des partenaires communautaires et du nombre de délinquants autochtones surveillés en vertu des articles 81 et 84 de la <i>Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition</i>.

Activités connexes

- Assurer en temps opportun le placement des délinquants au plus bas niveau de sécurité nécessaire selon le risque évalué au début de la période d'incarcération et tout au long de celle-ci.
- Élaborer et mettre en œuvre des outils d'évaluation (y compris les outils destinés aux délinquants autochtones et aux délinquantes) pour assurer le transfert en temps opportun des délinquants vers le niveau de sécurité adéquat ou les programmes de mise en liberté sous condition.
- Fournir des expériences professionnelles valorisantes aux délinquants pour les aider à acquérir les aptitudes et attitudes pertinentes face au travail pendant leur incarcération ou les programmes de mise en liberté graduelle.
- Continuer d'élargir, d'améliorer et d'uniformiser la gamme de programmes et les autres mesures et évaluations de la gestion des risques dans les établissements et dans la collectivité afin de soutenir une réinsertion sociale sans danger pour le public, y compris l'élaboration et la mise en œuvre de programmes accrédités à l'échelle nationale et internationale.
- Adopter de meilleurs moyens pour garantir la réinsertion sociale en temps opportun des délinquants autochtones (programmes, recherche, gestion des données).
- Renforcer l'infrastructure de programmes communautaires pour offrir de meilleures possibilités de soutien et de programme aux délinquants des centres urbains et ruraux.
- Implanter, avec le concours de partenaires comme la Gendarmerie royale du Canada, des processus de règlement des conflits et de justice réparatrice qui font appel à la participation des victimes (à leur demande) et des familles des délinquants.
- Accroître le recours aux cercles de soutien pour faciliter la réinsertion sociale sans danger pour le public des délinquants à risque élevé qui ont de grands besoins et dont le mandat arrive à expiration.
- Élaborer des solutions de rechange à la révocation de la libération conditionnelle pour que les problèmes puissent, s'il y a lieu, être réglés dans la collectivité et non par un retour en détention.
- Terminer la simplification du processus de gestion des cas et la mise en œuvre des recommandations du Groupe de travail sur l'examen de l'isolement préventif.
- Surveiller et contrôler la qualité de tous les documents et processus de gestion des cas et fournir à la direction du SCC une information systématique sur le rendement.
- Moderniser les systèmes d'information, en particulier le Système de gestion des détenus, pour permettre de consulter, d'analyser et de communiquer l'information avec exactitude et en temps opportun et de faciliter la communication de l'information avec les partenaires de la justice pénale, surtout la police, les tribunaux ainsi que les autorités correctionnelles provinciales et territoriales afin que les décisions relatives à la mise en liberté soient éclairées et prises à temps.
- Élaborer et mettre en œuvre un programme d'orientation et de formation/perfectionnement pour les agents de libération conditionnelle qui tient compte de l'intégration des fonctions de préparation des cas et de surveillance de la liberté conditionnelle, et renforcer la capacité de promouvoir les services correctionnels communautaires.
- Mettre l'accent sur les programmes communautaires dès qu'il est sûr et adéquat de le faire et optimiser l'utilisation des ressources et des stratégies d'intervention.

- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies ayant pour objet d'améliorer la réinsertion sociale des délinquantes en augmentant la disponibilité et l'efficacité des services et programmes correctionnels communautaires à leur intention.

NOTA BENE:

Les ressources ont été réparties selon les secteurs d'activité, ainsi que selon des activités non-connexes. Le SCC mettra en application un modèle axé sur les activités connexes dans son rapport sur les Plans et les priorités de l'exercice financier 2001-2002.

Prise en charge

Garde

Réinsertion
sociale

Services
généraux

DÉPENSES PRÉVUES ET ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN

(en millions de dollars)	Prévisions 1999-2000	Dépenses prévues 2000-2001	Dépenses prévues 2001-2002	Dépenses prévues 2002-2003
Dépenses	130,8	131,1	129,5	129,5
Équivalents temps plein	1 519	1 571	1 579	1 579

OBJECTIF DU SECTEUR D'ACTIVITÉ

Faire en sorte qu'il y ait des politiques et des services régissant les programmes et les activités du Service et que ceux-ci soient conformes au mandat et à la mission du Service.

DESCRIPTION DU SECTEUR D'ACTIVITÉ

Prestation de services corporatifs afin d'utiliser les ressources affectées de façon économique, de soutenir le processus décisionnel de la direction et de permettre l'amélioration de la responsabilité de la gestion et du contrôle opérationnel.

Priorités corporatives

Conformité au mandat et à la mission du SCC

Capacité organisationnelle et renouvellement

Principaux engagements en matière de résultats	Résultats permanents prévus	Résultats prévus de l'objectif corporatif
Leadership dans le domaine des services correctionnels au Canada et à l'étranger	<ol style="list-style-type: none"> 1. Services de soutien offerts pour la prise en charge, la détention et la réinsertion sociale des délinquants. 2. Partenariats qui favorisent la réalisation du mandat et de la mission. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Possibilités de formation et de perfectionnement pour tous les employés. 2. Représentation plus forte des groupes visés par l'équité en matière d'emploi dans les postes de gestion. 3. Personnel compétent à tous les niveaux du SCC et groupes de relève qualifiés pour le recrutement et les promotions, y compris une représentation accrue des employés autochtones et d'autres groupes visés par l'équité en matière d'emploi dans l'organisation. 4. Conseils et décisions conformes à la loi et à la politique. 5. Politiques rationalisées et intégrées ainsi que systèmes efficaces de gestion de l'information. 6. Affectation des ressources au moment opportun et équité dans la distribution des ressources à l'intérieur de l'organisation et conformément aux priorités corporatives. 7. Amélioration des consultations et partenariats avec les représentants fédéraux-provinciaux-territoriaux et internationaux du système de justice pénale. 8. Reconnaissance internationale du SCC à titre de chef de file en matière de recherche correctionnelle, de développement organisationnel et d'accréditation de programmes. 9. Accroissement du nombre de bénévoles qui participent activement aux opérations du SCC et qui font partie des comités consultatifs de citoyens du SCC. 10. Prise en considération au moment opportun des reportages des médias sur les activités du SCC et augmentation de la confiance du grand public.

Activités connexes

- Mettre en œuvre un cadre d'action avec une orientation opérationnelle claire en conformité avec la loi et la mission, et respectueux des droits des personnes (délinquants, employés, victimes et grand public) en incorporant les droits de la personne et les principes de la justice réparatrice.
- Assurer la participation active du SCC à l'élaboration des questions de politique d'intérêt public.
- Mettre en œuvre un cadre budgétaire à l'appui des résultats de l'examen financier.
- Mettre en œuvre un cadre de communication de l'information financière pour présenter les indicateurs clés en matière de dotation dont il est question dans l'examen financier.
- Assurer le leadership au moyen du Comité national de formation et de perfectionnement, et fournir au personnel du SCC de meilleures possibilités d'apprentissage et de perfectionnement.
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de renouvellement des ressources humaines, y compris l'embauche de nouveaux employés en fonction de certaines valeurs, l'élargissement du groupe de relève des gestionnaires et l'implantation d'un programme de formation et de perfectionnement pour les employés qui ont du potentiel et qui aspirent à des postes de gestion et de commande.
- Promouvoir le recrutement, le maintien en fonction et l'avancement des groupes sous-représentés, y compris l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies d'emploi adéquates pour le recrutement, le perfectionnement, l'avancement et le maintien en fonction des employés autochtones dans l'organisation; contribuer à l'organisation de conférences à l'intention des employés autochtones et des contractuels (aînés, agents de liaison autochtones).
- Élaborer un nouvel ensemble de normes nationales de formation, dont la formation de première ligne sur le recours à la force et les politiques sur les fouilles et saisies pour les directeurs d'établissement et les surveillants correctionnels et la formation sur les stratégies d'intervention pour les personnes associées aux organisations criminelles, la formation dispensée aux gestionnaires sur la mesure du rendement et les rapports axés sur les résultats ainsi que la formation régionale sur la stratégie de services correctionnels autochtones.
- Élaborer une stratégie complète de communications et de formation afin de combler les besoins permanents de communiquer les changements aux lois et aux politiques et de renforcer la loi et la politique existantes.
- Élaborer et mettre en œuvre un cadre de responsabilisation qui soutient la réalisation de l'orientation ministérielle; et utiliser les constatations des rapports sur les indicateurs de rendement, vérifications, enquêtes, études extérieures et meilleures pratiques pour adapter, s'il y a lieu, les plans de travail en vue d'atteindre les résultats escomptés.
- Améliorer les infrastructures de gestion et de technologie de l'information afin de mieux gérer l'information en tant que ressource stratégique du système de justice pénale.
- Promouvoir la participation active des collectivités et du grand public au processus correctionnel; établir et coordonner efficacement les partenariats et la collaboration avec les principales agences et organisations de la justice pénale; et encourager une participation accrue des collectivités autochtones aux services correctionnels grâce à une stratégie complète de communication et de consultation.

- Promouvoir la participation dans les tribunes communautaires, fédérales-provinciales-territoriales et internationales afin d'élargir l'échange d'information.
- Offrir le leadership des sous-comités des responsables des services correctionnels afin de favoriser le développement des services correctionnels pour les Autochtones et les délinquantes dans toutes les administrations canadiennes.
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie complète ayant pour but d'attirer, de former, de conserver et d'utiliser efficacement les bénévoles.
- Poursuivre l'application d'accords avec les provinces et les territoires pour optimiser l'utilisation des ressources.
- Continuer la mise en œuvre d'un processus d'accréditation des programmes qui utilise les ressources spécialisées de plusieurs pays.
- Continuer l'échange d'idées, de connaissances, de valeurs, d'expériences et d'expertise technique, et conclure des ententes avec d'autres pays; assurer le leadership lors de tables rondes internationales; et renforcer les liens avec les Nations Unies, le Conseil de l'Europe et l'International Association of Correctional Practitioners.
- Élaborer et mettre en œuvre un programme complet d'éducation du public pour accroître la connaissance et la compréhension qu'ont les Canadiens des services correctionnels et de rehausser la visibilité du SCC en tant que partenaire important de la protection de la société, y compris la promotion des priorités et des messages du gouvernement.
- Promouvoir le rôle du SCC en matière de sécurité publique en encourageant les partenariats avec les groupes communautaires, organisations, intervenants et citoyens; offrir des possibilités de diffusion conjointe et d'activités de communication entre le SCC et les principaux partenaires du système de justice pénale.
- Mettre en œuvre des activités de communication novatrices et proactives et élaborer une stratégie proactive de relations avec les médias; échanger l'information et accroître la collaboration et les partenariats entre l'Administration centrale et les régions afin de coordonner les messages clés destinés aux médias et d'élaborer des stratégies nationales, régionales et locales en matière de communication; communiquer l'information et les orientations du Service au cours des réunions semestrielles de la haute direction.
- Préparer un plan national exhaustif d'immobilisations, de logement et d'opérations pour 2001-2002 conformément aux objectifs corporatifs et aux priorités du SCC.

NOTA BENE:

Les ressources ont été réparties selon les secteurs d'activité, ainsi que selon des activités non-connexes. Le SCC mettra en application un modèle axé sur les activités connexes dans son rapport sur les Plans et les priorités de l'exercice financier 2001-2002.

SECTION IV : INITIATIVES HORIZONTALES

Stratégie de développement durable (SDD)				
OBJECTIFS	RÉSULTATS ESCOMPTÉS	1999-2000	2000-2001	2001-2002
Incorporer le développement durable au cadre de gestion du SCC	• Directive du commissaire et instructions permanentes	X	X	X
	• Déterminer et affecter les ressources humaines et financières	X	X	X
	• Assurer la formation du personnel	X	X	X
Atténuer les répercussions environnementales dans les pénitenciers	• Concevoir les systèmes	X	X	X
	• Exercer un contrôle	X	X	
	• Fixer les objectifs de CORCAN	X	X	
Promouvoir la participation des délinquants	• Obtenir la participation à des initiatives locales	X	X	X
	• Offrir la formation	X	X	X
Apporter des améliorations continues	• Mettre à jour le survol des questions	X	X	
	• Préparer la SDD révisée		X	
	• Fixer de nouveaux objectifs		X	

"Building capacity to lead...An integrated approach to Sustainable Development Strategies" (Développer la capacité de diriger...Une approche intégrée à l'égard des stratégies de développement durable) [TRAD]

Comme la préparation de la prochaine série de stratégies de développement durable doit avoir lieu bientôt (la date limite est décembre 2000), le gouvernement établira probablement des directives et des normes auxquelles les ministères devront se conformer. Des comités interministériels se penchent déjà sur la nécessité d'aborder certaines questions horizontales (plusieurs ministères) et des mesures du rendement communes. L'approche commune, qui préconisera une présence plus visible du développement durable dans le programme d'action général des ministères, exigera une participation poussée du Secteur du développement organisationnel et des Services corporatifs. Le SCC appuie sans réserve l'adoption de mesures du rendement communes pour le développement durable. Le fait que la plupart des objectifs de la SDD soient quantifiables présente une occasion et un défi : notre personnel a la capacité de mettre en œuvre des instruments efficaces de surveillance de ses activités, mais il faudra peut-être affecter plus de ressources pendant une période de transition.

Le SCC devra accélérer les travaux concernant son objectif en matière d'approvisionnements écologiques. Quant à la question de l'énergie, le SCC est en mesure de prendre rapidement et efficacement les initiatives que le gouvernement pourrait exiger.

Stratégie canadienne antidrogue				
OBJECTIFS	RÉSULTATS ESComPTÉS	1999-2000	2000-2001	2001-2002
Réduire les préjudices associés à l'alcool et aux autres drogues pour les particuliers, les familles et les collectivités.	<ul style="list-style-type: none"> ● Réduire la demande de drogues et d'alcool. ● Réduire la mortalité et la morbidité liées aux drogues et à l'alcool. ● Accroître l'efficacité de l'information et des interventions en matière de toxicomanie et faciliter l'accès à ces diverses mesures. ● Réduire l'approvisionnement de drogues illicites, ainsi que la rentabilité de ce commerce. ● Réduire les coûts de la toxicomanie pour la société canadienne. 	X	X	X

"Substance abuse is primarily a health issue "

(La toxicomanie est avant tout un problème de santé) [TRAD]

En 1997, le gouvernement fédéral a réitéré son engagement à lutter contre la toxicomanie en renouvelant la Stratégie canadienne antidrogue (SCA); La SCA vise à établir une approche nationale de réduction des préjudices associés à la consommation de drogues et d'alcool au moyen d'un cadre général comportant sept composantes : le développement des recherches et de la connaissance; la diffusion des connaissances; les programmes de prévention; les traitements et la réadaptation; les lois, l'exécution et le contrôle; la coordination nationale; et la coopération internationale.

Santé Canada est responsable, pour le gouvernement fédéral, de la coordination, de la surveillance et de l'établissement de rapports sur la SCA. Le SCC participe à l'élaboration d'un cadre de responsabilisation et d'une stratégie de mesure du rendement de la SCA ainsi qu'à l'élaboration d'un plan de travail interministériel cernant les activités à réaliser pour chaque composante.

Les activités clés du SCC visent à réduire l'approvisionnement en drogues dans les établissements (interdiction et prévention) et à réduire la demande de drogues et d'alcool grâce à des programmes et à des interventions en matière de santé.

SECTION V : RENSEIGNEMENTS FINANCIERS

Tableau 5.1 – Dépenses d'immobilisations par programme et par secteur d'activité

(en millions de dollars)	Prévisions	Dépenses prévues	Dépenses prévues	Dépenses prévues
	1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003
Secteurs d'activité				
Prise en charge	0,0	0,0	0,0	0,0
Détention	99,7	137,7	133,0	133,0
Réinsertion sociale	17,8	16,6	17,4	17,4
Services corporatifs	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	117,5	154,3	150,4	150,4

Tableau 5.2 – Dépenses d'immobilisations par secteur d'activité

SCC Détention immobilisations (en millions de dollars)	Coût total estimatif courant	Dépenses prévues au 31 mars 2000	Dépenses prévues 2000-2001	Dépenses prévues 2001-2002	Dépenses prévues 2002- 2003	Besoins des années futures
A) Nouveaux projets de logement :						
Nouvel établissement à sécurité moyenne-Ontario	66,0	66,5	0,5			
Agrandissement CRS Pacifique	72,0	7,0	15,0	10,3	13,0	26,7
Autres projets de logements			38,8			
Total - nouveaux projets de logement			54,3			
B) Principaux projets de préservation des actifs et de l'infrastructure						
Rénovation établissement Springhill	30,5		0,5	5,0	6,0	19,0
Rénovation établissement Collins Bay	56,0		2,0	5,0	10,0	39,0
Rénovation Pénitencier Saskatchewan	80,0		1,0	3,0	10,0	66,0
Réaménagement établissement Mountain (C-B)	45,0	40,0	4,0	1,0		
Autres projets de préservation des actifs et de l'infrastructure			33,4			
Total - principaux projets de préservation des actifs et de l'infrastructure			40,9			
C) Projets de construction et d'entretien gérés par les régions			30,0			
D) Portefeuilles d'équipement			12,5			
Total – Détention immobilisations			137,7			

Nota : Le SCC est autorisé à approuver les projets de moins de 18 millions de dollars, selon la décision rendue par le Conseil du Trésor le 14 décembre 1995; ainsi, seuls les projets d'immobilisations dont la valeur estimative est de 18 millions de dollars ou plus sont indiqués séparément.

IMMOBILISATIONS DU SCC POUR LA RÉINSERTION SOCIALE (en millions de dollars)	Coût estimatif total courant	Dépenses prévues au 31 mars 2000	Dépenses prévues 2000-2001	Dépenses prévues 2001-2002	Dépenses prévues 2002-2003	Besoins des années futures
D) Portefeuilles d'équipement			16,6			
Total – Immobilisations pour la réinsertion sociale (**)			16,6			
Total des immobilisations du SCC (2000-2001)			154,3			

Tableau 5.3 – Détails des paiements de transfert par secteur d'activité

(en millions de dollars)	Prévisions 1999-2000	Dépenses prévues 2000-2001	Dépenses prévues 2001-2002	Dépenses prévues 2002-2003
Subventions :				
Prise en charge				
Subvention au collège de médecine de l'Université de la Saskatchewan pour l'obtention d'une place en psychiatrie	0,2	0,1	0,1	0,1
Réinsertion sociale				
Subventions aux collectivités autochtones pour des programmes et services correctionnels autochtones	0,2	-	-	-
Services corporatifs				
Pensions et autres avantages sociaux des employés	0,2	0,2	0,2	0,2
Indemnisation des détenus des pénitenciers en cas d'accident	0,1	0,1	0,1	0,1
Total des subventions	0,7	0,4	0,4	0,4
Contributions :				
Réinsertion sociale				
- Contributions en vue de fournir des services aux libérés conditionnels, des services individuels et de groupe pour les détenus et d'assurer l'éducation et la participation du public relativement aux services correctionnels et à d'autres services complémentaires	0,7	0,7	0,7	0,7
- Paiements aux collectivités autochtones pour la prestation des programmes et services correctionnels	0,9	-	-	-
Total des contributions	1,6	0,7	0,7	0,7
Total des subventions et des contributions	2,3	1,1	1,1	1,1

Tableau 5.4 - Source des recettes disponibles et non disponibles

(en millions de dollars)	Prévisions 1999-2000	Recettes prévues 2000-2001	Recettes prévues 2001-2002	Recettes prévues 2002-2003
Recettes disponibles				
CORCAN				
Fabrication	19,4	25,7	25,2	25,2
Agroentreprises (y compris la foresterie)	11,7	13,6	13,7	13,7
Graphisme	3,3	4,1	5,0	5,0
Textile	4,8	5,1	5,2	5,2
Construction	19,0	21,7	22,0	22,0
Formation et activités correctionnelles	16,3	16,3	16,3	16,3
Total des recettes disponibles	74,5	86,5	87,4	87,4
Recettes non disponibles				
Produit des ventes	8,2	8,3	8,4	8,4
Contrats pour services psychiatriques	0,5	0,5	0,5	0,5
Logement et repas - Détenus	0,5	0,6	0,6	0,6
Contrats pour l'entretien des détenus - (Ententes fédérales-provinciales)	1,1	1,2	1,3	1,4
Recouvrement de dépenses d'exercices précédents	1,4	1,5	1,5	1,5
Rajustement des comptes à payer à la fin de l'exercice (CAPAFE)	1,0	1,1	1,2	1,2
Autres recettes non fiscales	1,4	1,4	1,4	1,4
Total des recettes non disponibles	14,1	14,6	14,9	15,0
Total des recettes du programme	88,6	101,1	102,3	102,4

Tableau 5.5 - Coût net du programme pour 2000-2001

(en millions de dollars)		Prévu 2000-2001
Dépenses brutes prévues		1 450,8
Plus :		
<u>Services reçus sans frais</u>		
- Locaux fournis par Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC)		8,5
- Contributions comprenant la part de l'employeur aux primes d'assurance et aux coûts payés par le Secrétariat du Conseil du Trésor		36,6
- Contribution de Développement des ressources humaines Canada à l'indemnisation des accidentés du travail		7,7
- Traitements et coûts connexes des services juridiques assurés par Justice Canada		1,6
		<u>54,4</u>
Coût total du programme		1 505,2
Moins :		
Recettes non disponibles		14,6
Recettes disponibles		86,5
Total des recettes		<u>101,1</u>
Coût net du programme en 2000-2001		1 404,1

FONDS RENOUVELABLE CORCAN

Tableau 5.6 - État des opérations

	Prévisions	Dépenses prévues	Dépenses prévues	Dépenses prévues
(en millions de dollars)	1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003
Recettes :				
- Recettes de CORCAN	74,8	77,6	79,6	79,5
- Autres recettes	0,1	0,1	0,1	0,2
Total des recettes	74,9	77,7	79,7	79,7
Dépenses :				
- Coût des marchandises vendues	57,5	57,8	58,2	58,4
- Dépenses de fonctionnement	20,3	20,4	20,5	20,5
Total des dépenses	77,8	78,2	78,7	78,9
Excédent (déficit)	(2,9)	(0,5)	1,0	0,8

ONDS RENOUVELABLE CORCAN

Tableau 5.7 - Évolution de la situation financière

(en millions de dollars)	Prévisions 1999-2000	Dépenses prévues 2000-2001	Dépenses prévues 2001-2002	Dépenses prévues 2002-2003
Activités de fonctionnement				
Bénéfice (perte) net(te) avant postes extraordinaires	(2,9)	(0,5)	1,0	0,8
Plus : postes ne requérant pas l'utilisation de fonds				
- Provision pour prestations de cessation d'emploi	0,6	0,5	0,5	0,5
- Amortissement	2,1	1,8	2,0	2,0
- Amortissement des frais différés	0,0	0,0	0,1	0,1
	(0,2)	1,8	3,6	3,4
Changements – Éléments d'actif et de passif à court terme	(1,5)	0,0	(0,4)	(0,3)
Changements – Autres éléments d'actif et de passif :				
- Frais de services différés	(0,6)	0,5	(0,1)	(0,1)
- Changements - Provision pour prestations de cessation d'emploi	(0,1)	(0,1)	(0,1)	(0,1)
Ressources financières nettes provenant des activités de fonctionnement	(2,4)	2,2	3,0	2,9
Activités d'investissement				
Immobilisations achetées	(2,0)	(1,7)	(2,1)	(2,0)
Ressources financières nettes consacrées aux activités d'investissement	(2,0)	(1,7)	(2,1)	(2,0)
Ressources financières nettes utilisées et changement de l'imputation nette accumulée sur l'autorisation de fonds au début de l'exercice	(4,4)	0,5	0,9	0,9

FONDS RENOUVELABLE CORCAN

Tableau 5.8 - Utilisation prévue de l'autorisation du fonds renouvelable

	Prévisions	Dépenses Prévues	Dépenses prévues	Dépenses prévues
(en millions de dollars)	1999-2000	2000-2001	2001-2002	2002-2003
Autorisation	45,0	45,0	45,0	45,0
Diminution :				
- Solde au 1 ^{er} avril	(36,7)	(41,2)	(40,7)	(39,8)
- Excédent prévu (diminution)	(4,5)	0,5	0,9	0,9
Diminution - Total partiel	(41,2)	(40,7)	(39,8)	(38,9)
Solde prévu au 31 mars	3,8	4,3	5,2	6,1

Section VI : Information additionnelle

Lois et règlements en vigueur

Loi : *Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition* [L.R.C., 1992, ch. 20, C-44-6]

Règlement : *Règlement sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition*

Personne-ressource pour obtenir de plus amples renseignements :

Drury Allen
Directeur général, par intérimaire, Planification stratégique et politiques
340, av. Laurier Ouest
Ottawa (Ontario)
K1A 0P9

Téléphone : (613) 947-3922

Télécopieur : (613) 943-0715

Adresse électronique : allenwd@csc-scc.gc.ca

Adresse Internet externe du SCC

<http://www.csc-scc.gc.ca>

INDEX

A

apprentissage et perfectionnement 21
asiatique 15
Autochtones 1, 2, 12, 15, 17, 21, 22, 31, 38

C

cadre de planification, de rapport et de responsabilisation 4, 6
Canadiens 1, 2, 6, 14, 21, 22, 38
chômage 2, 12, 15, 18
collaboration 1, 29, 38, 39
collectivité 2, 5, 8, 18, 19, 22, 25, 26, 29, 30, 31, 33
collectivités 2, 3, 12, 17, 22, 38, 42, 46
Commission nationale des libérations conditionnelles 1, 5
CPRR 4, 6, 7, 23
crime 1, 2, 6, 14, 19, 21, 22
crime organisé 2
criminalité 1, 2, 3, 14, 16, 18, 21

D

délinquantes 2, 3, 6, 12, 17, 22, 25, 26, 29, 31, 33, 34, 38
délinquants 1, 2, 3, 5, 6, 7, 11, 12, 15, 16, 18, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 33, 36, 37, 40
détenue 6, 7, 22, 23, 24, 28, 31, 33, 36
détenus 5, 6, 11, 15, 28, 46, 48
droits de la personne 37

E

éducation du public 2, 21, 38
effet de l'alcool sur le fœtus 2, 12, 17, 18, 21
effets de l'alcoolisme fœtal 17
enquêteur correctionnel 5
équité en matière d'emploi 19, 36
établissements 5, 6, 8, 17, 22, 26, 27, 28, 30, 31, 33

F

Formation en gestion 20

G

Gendarmerie royale du Canada 1, 5, 33
Gestion générale 6, 7
gouvernement fédéral 1, 16, 42

H

hépatite 16, 17

I

immobilisations 39, 44, 45
incarcération 2, 12, 18, 21, 22, 33

J

justice réparatrice 1, 14, 15, 21, 26, 33, 37

L

libération conditionnelle 6, 14, 26, 31, 33, 34
Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition 1, 5, 22, 45
LSCMLC 1, 5, 11, 31

M

maladies infectieuses 12, 16, 21, 22, 25, 26
ministère de la Justice 1, 5
mission 1, 6, 7, 8, 23, 35, 36

P

Parlement 4, 7, 23
pauvreté 2, 12, 15, 16, 17, 18, 21
planification stratégique 6, 7
population vieillissante 16
Portefeuille 1, 3, 5
Prise en charge i, 7, 10, 44, 46

Q

qualité de vie 1, 15, 21

R

recherches 15, 16, 33, 36, 42
récidive 2, 14, 18
réinsertion sociale i, 7, 8, 10, 22, 31, 44, 46
Relations de travail 19
Renouveau des effectifs 19
Ressources humaines 19, 21

S

secteur bénévole 16, 21
secteur d'activité i, 6, 7, 24, 27, 30, 35, 44, 45, 46
sécurité 1, 2, 3, 5, 6, 11, 14, 15, 19, 21, 22, 25, 26, 28, 29, 33, 39
sécurité du public 1, 14
Service canadien du renseignement de sécurité 5
services correctionnels 1, 2, 3, 6, 14, 15, 16, 22, 29, 34, 36, 38, 46, 47

sida 16, 17, 22

Stratégie canadienne antidrogue 22, 26, 42

Stratégie de développement durable 36

syndrome d'alcoolisme fœtal 2, 12, 17, 21

syndrome de l'alcoolisme fœtal 17, 18

Système de gestion des détenus 34

système de justice pénale 1, 5, 12, 14, 18, 21, 22,
36, 38, 39

T

tableau des principaux engagements en matière de
résultats 6, 23

TPER 6, 7

tuberculose 17

U

urbanisation 15, 16, 21

V

victimes 2, 14, 22, 33, 37

vieillesse 21

violence 2, 3, 12, 14, 15, 18, 28